



Газета Уральского завода авто-текстильных изделий

Новатор



Издается с 21 февраля 2002 года

№3 (98)

октябрь 2012 г.

УралАТИ – 70 лет!



С юбилеем, родной УралАТИ!

Всех работников, ветеранов поздравляю с юбилеем родного завода.

Хочется, чтобы будущее асбестовой промышленности и родного завода было безоблачным. Чтобы предприятие развивалось, спрос на продукцию год от года только повышался. Молодежь перенимала опыт стажистов, и читло историю своего завода.

Амар Фатыхович Юнусов.
В 1967-1989 гг.
директор завода.



Уральский характер, напоистость, стремление к победе и в то же время чуткая русская душа, доброжелательность – во все времена были присущи рабочему человеку.

Дорогие заводчане, желаю вам сохранить эти качества, и дальше своим трудом прославлять завод и продолжать славные традиции.

Лев Ефремович Зверев.
В 1989-2000 гг. генеральный директор завода.



Дорогие заводчане!
Поздравляем вас со знаменательной датой – 70-летием нашего родного УралАТИ!

За эти годы сделано многое: накоплен солидный опыт, сложилась высокая профессиональная репутация, завоеван авторитет. Несмотря на трудности, нам удалось сохранить свой производственный и научно-технический потенциал, традиции. Завод продолжает работать по проложенной стезе, но стремится открыть в себе новые таланты и возможности. Мы уверены, что с вашей помощью, нам вместе это удастся, тем более что у завода есть задатки лидера!

От всей души желаем вам стабильной работы на долгие годы, больших производственных планов, новых успехов, побед, семейного благополучия, здоровья и счастья! С праздником, заводчане!

Администрация ОАО «УралАТИ»

Дорогие заводчане!
От всей души поздравляю вас со знаменательной датой – 70-летием ОАО «УралАТИ»!

Завод всегда славился своими традициями, сплоченным коллективом профессионалов, успешно решающих сложнейшие производственные задачи.

В этот торжественный день желаю вам, заводчане, новых трудовых побед, благополучия, крепкого здоровья и личного счастья. Пусть этот юбилей станет не только временем подведения итогов, а началом новых свершений и побед! Стабильности вам в отрасли, процветания, новых видов конкурентной продукции!

Александр Анатольевич Кутенев,
генеральный директор завода 2000-2001 гг.,
председатель Совета директоров 2001-2007 гг.



Динамичное развитие продолжается: впереди – время поисков

Последние пять лет жизни предприятия были не простыми. Эхом на работе УралАТИ отражался мировой экономический кризис, новые обороты набирала и антиасбестовая кампания. Время же неумолимо двигалось вперед, приближая очередную «круглую» дату – 70-летие Уральского завода АТИ. О том, с какими результатами закончили очередную главу в жизни завода, успехах, реализованных проектах и намеченных планах на будущее – в интервью с генеральным директором **Виктором Анатольевичем ИСАКОВЫМ.**



– **Юбилейный год проходит на предприятии под девизом «УралАТИ – движение вперед!» Виктор Анатольевич, последние пять лет над, чем работали, какие проекты реализовывали?**

– Всегда находимся в движении, в поиске чего-то нового, улучшения существующего и последние годы не были исключением. Мы продолжали реализовывать генеральную линию развития предприятия, все ближе приближаясь к европейской системе управления. Более активно занимались вопросами культуры производства и эффективного управления.

Полностью внедрили интегрированную программу управления предприятием «М-3.1». Аналогов такой в городе нет. Благодаря большому количеству освоенных модулей не выходя из кабинета, руководитель в курсе, какова ситуация на предприятии. В 2012 году занимались организацией централизованных служб, пересмотром

дублирующих функций. Стремимся, чтобы возникающие вопросы решались оперативно, а трудовые ресурсы использовались рационально.

– **А что в части культуры производства?**

– В части культуры производства две составляющих – внешняя и внутренняя. В пример могу привести один из основных цехов – паронитовый. Это ориентир, как должен выглядеть цех снаружи и внутри: в 2008 году увеличили мощности цеха, установив дополнительно четверо вальцев, в 2010 году обновили фасад цеха, заменили оконные рамы на пластиковые стеклопакеты, в 2011 году полностью реконструкции и модернизации подверглась рекуперационная установка №3. В результате ее работа стала стабильной и эффективной, к чему долгое время стремились. Степень улова выбросов составляет в среднем 95 %. Вплотную занялись эффектив-

ной организацией работы в цехе.

Большой проект, который близится к завершению – реконструкция кровли паронитового цеха. Проблему с крышами из-за больших финансовых вложений несколько лет мы не могли решить. Когда акционеры дали «зеленый» свет, приступили к действиям. Сначала отремонтировали кровлю в ТСП, сейчас занялись паронитовым цехом. В 2013 году внимание переключим на ткацкий цех, будем наводить здесь порядок.

– **Какие еще крупные мероприятия, кроме названных, достойны внимания?**

– Не прекращали благоустройство, цехов, подсобных помещений, озеленение территории. Модернизировали заводскую котельную. Установили два современных водогрейных котла, работающих в автоматическом режиме. Преобразилось здание заводоуправления, заводская столовая на территории, отремонтировано немало подсобных помещений: раздевалок, душевых, комнат приема пищи, раскомандировок, кабинетов руководства и ИТР ткацкого, транспортно-сырьевого цехов, заводоуправления. В основных цехах функционируют комнаты гигиены. Провели ремонт в спортзале.

Большой проект, который реализовали к юбилею завода – открыли на новой площадке музей трудовой и боевой славы. На просторных площадях



расположились экспозиции, на которых отражена жизнь УралАТИ за 70 лет.

Реконструирован фонтан, стела, въездная группа в город. Несколько лет назад в одностороннем порядке завод взял шефство над городской территорией вокруг завода, чтобы въезд в город радовал глаз гостей и жителей. И мы держим свое слово. Асбестовцев и гостей города встречают приветственные лозунги, выставка военной техники под открытым небом. В темное время суток красиво светится логотип УралАТИ на здании управления, подсвечивается и стела. Мало где такое можно увидеть.

– Действительно, немало инвестиций было направлено на внешний облик предприятия. В социальной сфере, какие произошли изменения?

– Продолжаем выполнять обязательства, ранее взятые на себя перед работниками. Все социальные льготы и гарантии прописаны в основном документе предприятия – Коллективном договоре, принятом в 2011 году на собрании трудового коллектива сроком на три года. Ведем работу по обучению, повышению квалификации и переобучению. Ежегодно на эти цели затрачивается в среднем 885 тысяч рублей. Поддерживаем работников, обучающихся без отрыва от производства в средних и высших учебных заведениях. Успешно действуют заводские программы «Здоровье», «Забота», «Молодежь». По акту профосмотра оздоравливаем заводчан в санатории «Горный лен», детей работников УралАТИ на летние каникулы отправляем по желанию на отдых в загородные лагеря, на юг. В этом году 75 детей оздоровились на черноморском побережье в лагере «Геолог».

Чтим заводские традиции: ежегодно проводим конкурсы профессионального мастерства, трудовое соревнование «Лучший по профессии».

– По всем делам видно, что кризис «не спутал карты»?

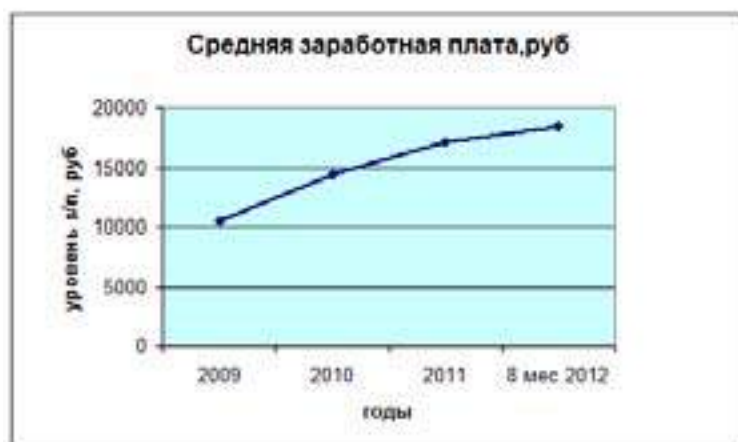
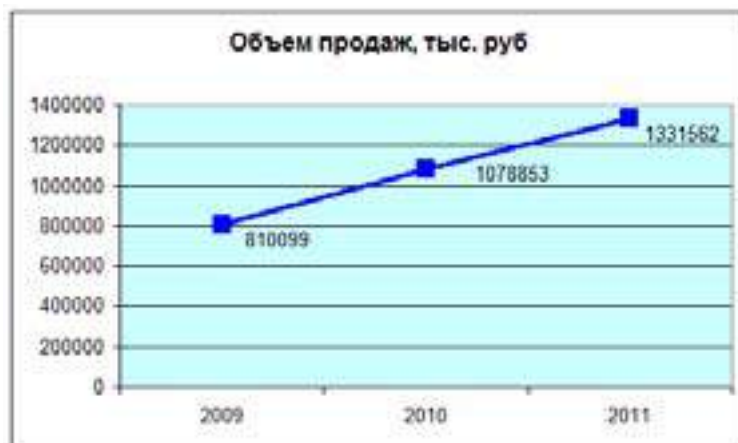
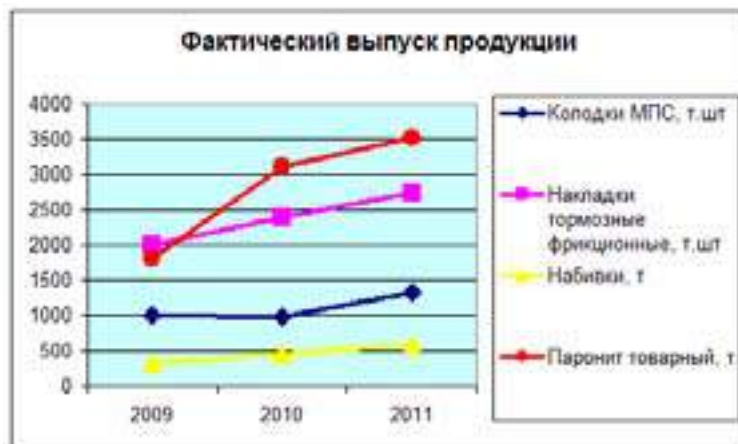
– Действительно, достойно предприятие вышло из кризиса, сохранив своих потребителей и позиций на рынке сбыта. Однако, послекризисное время остается абсолютно непонятным, чего ждать, пока никто точно не знает: накроет ли очередная кризисная волна и как на деятельности предприятия отразится вступление России в ВТО?

Одно ясно точно, сложа руки сидеть нельзя. Надо быть готовыми ко всем возможным раскладам, быстро реагировать на изменение мировых тенденций, связанных с ростом требований потребителей к продукции, продолжать работать над производственной перспективой предприятия: расширением ассортимента, разработкой новых видов продукции.

– Виктор Анатольевич, чем еще планируете заняться в ближайшее время?

– Первоочередная задача для нас – пройти сертификацию системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO/TS 16949. Будем продолжать работать над совершенствованием структуры управления, снижением себестоимости продукции, решать технологические вопросы, проблемы с оборудованием, обновлять оснастку, повышать квалификацию работников, выходить на уровень соответствия мировым стандартам качества. Другими словами делать все возможное, чтобы нам выстоять в конкурентной борьбе за место на рынке сбыта и дальше достойно представлять марку «УралАТИ».

Основные показатели работы ОАО «УралАТИ» за 2009 г. - 8 месяцев 2012 года



:: МОДЕРНИЗАЦИЯ ::

Инновации в производство

За последние пять лет на заводе внедрено немало нового оборудования, техники, проведено модернизации производственных процессов. Самые крупные новинки в оборудовании и в технологиях в кратком обзоре.

Среди основных новинок 2007 года в первую очередь стоит назвать приобретение для цеха АФД китайского станка SJ-512 для шлифовки внутренней поверхности накладок. Первоначально на оборудование обработку проходили накладки для КамАЗа, в основном шифра 6520. Сейчас станок непрерывно находится в работе, на нем шлифуются накладки всех типовых размеров марки «Е», а также новые позиции, только запущенные в серийное производство.

Скрупулезно специалисты предприятия работают над технологиями, направленными на реализацию потребителю не полуфабриката, а готового изделия, предназначенного непосредственно к эксплуатации. В рамках реализации этой задачи был приобретен и освоен украинский сверлильный станок для деталей 6520 для КамАЗа и деталей 5336 для МАЗа.

В ткацком цехе установлен бельгийский лентоткацкий бесчелночный станок «PicanOL», предназначенный для выпуска тонких тканей из безасбестовых материалов, в том числе базальтовой и стеклоткани.

Крупных проектов по расширению мощностей, модернизации оборудования в 2008 году было больше десятка. Одним из наиболее важных является покупка двух сверлильных станков ERLMANN. Весной 2008 года, на завод приезжал наладчик, в результате первый станок был пущен в работу. Второй запустили к концу года своими силами. Станки снабжены компьютерами, на которых установлены программы работы оборудования. Наряду с высокой производительностью, достоинством ERLMANN является оперативное регулирование под любую диаграмму накладки с высокой точностью.

Параллельно с запуском в работу новых станков занимались заточкой сверел ERLMANN. Для этих целей специально был приобретен и освоен настольный заточный станок.

Нельзя обойти вниманием оборудование, изготовленное руками заводских умельцев: станок для снятия фасок с укороченных тормозных накладок и станок резки тормозных накладок по длине дуги. В этом немалая заслуга ветерана завода, в то время бригадира бригады нестандартного оборудования, оснастки и запчастей И. Ф. Стрельца.

Для увеличения объемов выпуска паронита до шестисот тонн в месяц реализовали проект по расширению паронитового цеха. Цех увеличил парк



В 2009 году нового оборудования не закупалось. Осваивалось существующее, расширялась сфера его применения. Собственными силами изготовлены приспособления для сверления деталей Е 266-I, Е 266-II, Е 262- I, Е 262-II, Ford для станков ERLMANN.

Проводилась модернизация станков в мехобработке АФД. В частности, на станках наружной шлифовки перешли с абразивного на алмазоне-сущий инструмент - более прочный и надежный, обладающий большими эксплуатационными свойствами. Алмазный инструмент выдерживает до месяца непрерывной работы, в то время, когда абразив требует замены каждый день. Сейчас алмазоне-сущий планшайб на заводе более десятка.

Начался процесс автоматизации процесса формования. Чтобы обеспечить точность производственного процесса, специалисты АйМПП на пресса установили три комплекта регистраторов контроля режима времени горячего формования. В настоящее время все пресса в цехе АФД оборудованы регистраторами режима прессования.

Процесс автоматизации производства продолжен в 2010 году: освоены весоизмерительные устройства на дозаторы дозировочных агрегатов, электронный дозатор льняного масла при приготовлении олифы для пропитки тормозной ленты.

В 2011 году основные мероприятия, по модернизации оборудования были связаны с разработкой, освоением и пуском в серийное производство колодок дискового тормоза БелАЗ 7555. Собственными силами изготовили приспособление для резки вентиляционных канавок на колодках и станок для обдирки каркасов. Силами ЭОП изготовлено оборудование для резки тормозных накладок по длине дуги.

В юбилейном для УралАТИ 2012 году началось освоение канадского оборудования – вальц-брикетной машины, на которой будет выпускаться лента вальцованная типа ЭМ-1.



Под знаком эффективности

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ – ЭКОНОМИЧЕСКИ ВЫВЕРЕННЫЙ ПОДХОД К ХОЗЯЙСТВОВАНИЮ. ПО ЭТОМУ ПУТИ ДВИЖЕТСЯ УРАЛАТИ.

«В жестких условиях конкурентной борьбы завод может выжить только путем уменьшения затрат» – такую мысль еще в начале 2000-х годов не только озвучивали представители НП «Финпромко», но и начинали работать в этом направлении, и сейчас, спустя десять лет эта фраза актуальна. И нынешние акционеры и руководство, подхватив начинания предыдущих инвесторов, продолжают идти по пути «эффективности»: снижение расхода материалов, сырья, электроэнергии, повышение эффективности оплаты труда, снижение расходов на содержание оборудования и производственных площадей, оптимизация схем размещения оборудования по цехам, демонтаж оборудования, не используемого в производстве. Работает программа по поиску резервов, направленная на сокращение простоев, выполнение норм выработки, производительности, оптимизации трудовых ресурсов, снижение себестоимости продукции, использование отходов в производстве.

Среди названных, центральное место занимают мероприятия, направленные на совершенствование структуры управления на предприятии, на рациональное использования трудовых ресурсов и постепенный отказ от деятельности, не свойственной промышленному предприятию.

– Совместно с акционерами было принято решение об организации цен-

трализованных служб, – говорит В. А. Исаков. – Реорганизация в первую очередь коснулась вспомогательных служб и отделов управления. Мы отдали приоритет подрядчикам, которые компетентны в «узких» вопросах, имеют лицензии, разрешения, оборудование. И для решения крупных проектов привлекаем их.



За последние пять лет в этом направлении сделано не мало.

АВТОМАТИЗАЦИЯ – В ПРОИЗВОДСТВО

Первой структурой, которой коснулась «эффективность» стал КИПиА. В конце лета 2007 года цех КИПиА переименовали в цех автоматизации и механизации производственных процессов. Его возглавил Вадим Николаевич Ширяев. Две службы – АИМПП и АСУП

образовали службу по внедрению информационных технологий и автоматизации производственных процессов, которую возглавил Андрей Вениаминович Подкин, заместитель финансового директора по информационным технологиям.

Цех автоматизации и механизации производственных процессов функционально поделится на две группы: первая занимается разработкой и внедрением новых систем АСУП, вторая – поддержкой в рабочем состоянии находящихся в эксплуатации систем, схем управления измерительных приборов. Начальником сектора по разработке и внедрению средств комплексной автоматизации стал Леонид Борисович Урядов.

Перед службой была поставлена задача – поднять на высокий уровень управление производственными процессами, как непосредственного автоматического управления технологическими процессами, так и информационного обеспечения принятия управленческих решений.

С того времени автоматизация прошла во всех основных цехах. За последние годы в ткацком цехе установлены весоизмерительные устройства на дозаторы дозировочных агрегатов, электронный дозатор льняного масла при приготовлении олифы для пропитки тормозной ленты. В паронитовом цехе среди новинок, внедренных в производ-



ство – магнитные поплавокковые преобразователи уровня, дозирующий комплекс бензина УМН-40. В цехе АФД были установлены регистраторы контроля режима времени горячего формования.

Специалисты АИМПП усовершенствовали программу «Станция оператора/архивирования сервер», которая осуществляет сбор, обработку и отображение оперативных данных, управление технологическими процессами на заводе, а также хранение и отображение архивной информации по заводским параметрам.

ЧЕМ КОРМИТЬ БУДЕТЕ?

В 2008 году цех общественного питания, в который входило два объекта – столовые № 47 и 26 передали в аренду Татьяне Николаевне Чазовой. С того времени, как отмечают заводчане, заметен вырост не только ассортимента, уровень обслуживания, но и качество приготовленных блюд. Теперь организация питания наших работников поднялась на высший уровень. На заводе сохранили стопроцентный охват горячим питанием. Люди, занятые на производстве с вредными условиями труда, по-прежнему получают талоны на бесплатные обеды. В их меню обязательно входят молочные и кисломолочные продукты, мясо, белковые продукты, которые помогают выводить из организма вредные вещества. Кроме этого блюда в заводских столовых обогащают витаминами и биодобавками, закупают йодированный хлеб, яйца, ежедневно готовят салаты из свежих овощей и фруктов.

Т. Н. Чазова работает в тесном контакте с руководством завода и всегда прислушивается к пожеланиям заводчан. Оттого общественное признание столовые неоднократно подтверждали, показывая высокие результаты в различных проверках и смотрах-конкурсах по организации системы общественного питания. В 2009 году они стали победителями областного смотра-конкурса в номинации «Совершенствование системы организации питания рабочих и служащих», в 2010 году коллектив сто-

ловых под руководством Т. Н. Чазовой – победитель шестого областного смотра-конкурса по культуре производства и охране труда в организациях потребительского рынка Свердловской области в номинации «Предприятие общественного питания». Неоднократно имя самой Татьяны Николаевны значилось в списке профессионалов, внесших большой вклад в развитие и совершенствование торгового дела Свердловской области и Асбеста, ей вручались Почетные грамоты и Благодарственные письма.

Процесс обслуживания работников предприятия в столовой № 26 значительно усовершенствовался в 2012 году. На смену бумажным талонам ЛПП пришла электронная система оплаты обедов. Теперь заводчане получают спецпитание по заводским пропускам. Комфортнее стало и в самой столовой. Сделали косметический ремонт, установили пластиковые стеклопакеты, заменили столы, стулья, закупили новую посуду, столовые приборы. Кроме витаминизации в столовой, работники теперь проходят курс оздоровления кислородными коктейлями. Словом, все на благо заводчан!

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ – ПОД КОНТРОЛЕМ!

Традиционно на предприятии уделяется немалое внимание оздоровлению сотрудников и членов их семей, а также медико-профилактическому обслуживанию персонала, в том числе ежегодному обязательному медицинскому осмотру.

Большая часть наших трудящихся, работающих на основном производстве подвергается воздействию неблагоприятных производственных факторов, которые во многом определяют состояние их здоровья. На улучшение здоровья и рациональное использование финансовых средств предприятия, выделенных на медико-социальную защиту работающих, направлена программа «Здоровье», которая в себя включает профилактические, лечебно-диагностические, оздоровительные, техни-

ческие и оздоровительные культурно-массовые мероприятия.

Начала эта программа работать в 2005 году, когда интерес работающих к заводскому профилакторию резко снизился: заезды один за другим становились меньше – все больше работников отказывалось проходить оздоровление в заводской здравнице. Надо отметить, что к тому времени, УралАТИ входил в объединение заводов «Финпромко» и надо сказать был единственным в объединении промышленным предприятием, которое имело собственную здравницу.

Но какие бы программы не внедрялись, ситуация год от года не менялась: интерес со стороны заводчан к своему профилакторию угасал. Светлые мечты о расширении профилактория, которые озвучивал и пророчил когда-то главный врач В.Д. Линич: «Маловат уже профилакторий, – говорил Василий Данилович. И показывал на проект пристроя в пять этажей. – Площадка под новостройку готова, нынче завод заложит нулевой цикл. Это позволит расширить лечебную базу», так и остались неисполненными, профилакторий и вовсе закрылся в 2007 году. В 2011 году акционерами принято решение продать профилакторий. Но отсутствие собственной лечебной базы на заводе ни в коем случае не означало, что работники останутся без оздоровления. Программу по оздоровлению персонала, работающего во вредных условиях ни в коем случае не прекратили.

Заводчан стали направлять в санаторий-профилакторий комбината ОАО «Ураласбест» – «Горный лен». В официальных сводках за 2008 год значилось: «Приобретено 70 путевок, они будут распределены между заводчанами, которым по акту профосмотра рекомендовано лечение. Стоимость одной путевки продолжительностью отдыха в 21 день составляет 16 600 рублей. Сам работник заплатит всего 10 % от общей стоимости путевки». При всем этом получение путевки теперь находилось, да и сейчас находится в строгой зависимости от



графика отпусков. К примеру, по результатам 2011 года оздоровлено порядка тридцати человек, а на оздоровление направлено порядка 450 тысяч рублей.

Бесперебойно продолжает работать здравпункт: медицинский персонал в круглосуточном режиме ведет прием заводчан, оперативно реагирует на экстренные вызовы из цехов, работает с результатами профосмотров, заключениями врачей, ведет учет и анализ сведений о заболеваемости. В здравнице проходят предрейсовый осмотр водители, кроме инъекций, назначенных врачом, медики проводят вакцинацию персонала, отслеживают прививочную историю каждого работника. Успешно работает стоматологический кабинет, которым многие годы заведует врач с «золотыми руками» Лилия Николаевна Бирючева. От желающих посетить стоматологический кабинет отбоя нет. Очередь к заводскому врачу расписана на месяцы вперед. Затраты на содержания стоматологического кабинета каждый год составляют более пятисот тысяч. По итогам 2011 года сумма затрат кабинета – 531 тыс. рублей.

Традицией стало приглашать на завод «узких» специалистов: маммолога, уролога. Для поддержания здоровья регулярно проводятся витаминизация, иммунизация, диспансеризация, профосмотры, заводчане принимают кислородные коктейли. Также открылись комнаты гигиены женщин в цехах.

Все мероприятия пользуются большой популярностью у заводчан. В скором времени свою работу возобновит заводской физкабинет.

КАНИКУЛЫ? НУ, КОНЕЧНО ЖЕ – НА МОРЕ!

Оздоровительный лагерь «Зазеркалье» двадцать лет был и остается любимым местом отдыха у нескольких тысяч заводчан, асбестовцев и жителей Свердловской области, но в 2011 году встал вопрос о его закрытии.

– «Зазеркалье» – муниципальный объект, который долгие годы мы держали в аренде и теперь хотим его передать обратно. Поверьте, нам расставаться с лагерем совершенно не хочется, но к этому нас подталкивает ситуация, – в одном из интервью для городской газеты «Асбестовский рабочий» говорил В. В. Романенко, председатель Совета директоров.

Заводчане все годы гордились «Зазеркальем», ведь за многие годы он стал настоящим уголком счастья для сотен ребятишек. Здесь у многих работников УралАТИ выросли дети, вслед за ними



отдыхали внуки, да и завод к тому времени – единственное предприятие в городе, которое продолжало содержать оздоровительный лагерь за счет собственных средств.

Руководство ОАО «УралАТИ» всегда создавало все условия для отличного отдыха детей и их оздоровления. Даже в кризисные годы акционеры принимали решение по открытию оздоровительного лагеря, понимая важность его запуска для организации полноценного отдыха детей, несмотря на миллионные убытки, которые составляли порядка 4 млн. руб.

С внедрением новой системы, практикующей так называемые тендера, руководство завода столкнулось с новой преградой. Не являясь конкурентоспособным лагерем, в 2010 году, конкурс УралАТИ проиграл, хотя, не смотря на это, все же открыл оздоровительный сезон на одну смену для детей трудящихся завода. И в 2011 году «Зазеркалье» запустилось не на все лето.

Все прекрасно понимали, в том числе и представители городской власти, что открыть летний сезон и содержать лагерь в надлежащем виде круглый год требует невероятных затрат, но любые просьбы о помощи, адресованные Правительству Свердловской области, администрации города, управлению образованием АГО, в Центр детского творчества оставались без ответа.

И вот наступил такой момент, когда лагерь безотлагательно требовал серьезных финансовых вложений: капитального ремонта корпусов и построек, благоустройства территорий. Ведь за двадцать лет, ничего, в сущности, не менялось, хотя время и санитарные нормы выросли и требовали большего, а такие маленькие, уютные и компактные лагеря, как «Зазеркалье» тоже должны быть, но чтобы у них было будущее необходима помощь и поддержка муниципалитета и государства. Но помощи, ни с какой стороны не последовало, поэтому в 2011 году оздоровительный лагерь передали муниципалитету. Вопрос об оздоровлении детей, работников завода, несмотря на это не закрыли. Лучшей альтернати-

вой отдыху в лагере на Урале нашли отдых на море. В 2012 году 75 детей, работников предприятия за счет прибыли завода, оздоравливались на черноморском побережье в лагере «Геолог». Принимали кислородные коктейли, прошли курс массажа, гимнастики. Дети побывали в дельфинарии, выезжали в лагерь «Орленок» в музей космонавтики, ходили на корабле в открытое море. Затраты на летнее путешествие составили 2 млн. 70 тыс. руб.

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫМ СЛУЖБАМ БЫТЬ!

Чтобы уйти от несвойственной для промышленного предприятия деятельности, оперативно решать текущие вопросы и рационально использовать трудовые ресурсы в 2012 году руководство завода свое внимание направило на вспомогательные службы и службы управления. Реорганизация коснулась РСЦ, электроцеха, ПТО, РМЦ.

С 10 сентября электромонтеры, энергетики по ремонту и обслуживанию электрооборудования и другой персонал, занимающийся ремонтом оборудования по электрической части переведены в цех электроснабжения в подчинение Э. Р. Зинатуллину. Слесари-ремонтники, механики и другой персонал основных цехов, занимающийся ремонтом оборудования по механической части перешел в подчинение С. Е. Азаренкову.

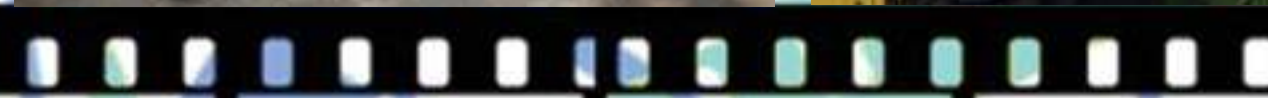
С этого же времени начальнику РСЦ Д.Л. Бредюку в подчинение перешли уборщики производственных, служебных помещений основных цехов.

Таким образом, перевод вспомогательного персонала и организация централизованных служб сняла с начальников цехов дополнительную заботу о деятельности, напрямую не касающейся производства.

Другой вопрос, когда дело касается непосредственно самого производства и выполнения плана. Чтобы избежать дублирования функций мастеров смен, принято решение мастеров производственных участков основных цехов с начала октября перевести в ПТО инженерами-технологами. Это обеспечит рациональное использование ресурсов, а также вопросы, связанные с технологией и выполнением производственного плана будут решаться оперативно.

Таковы основные мероприятия, проведенные на предприятии за последние пять лет, и направленные на совершенствование системы управления, а значит и к более эффективному хозяйствованию на предприятии.

КРАСКИ ЗАВОДСКОЙ ЖИЗНИ



Мудрый возраст АТИ

Уральскому заводу авто-текстильных изделий 10 октября исполнилось семьдесят лет. Родившийся в военном сорок втором году, завод – дитя войны, ребенок со сложным детством, яркой юностью, впечатляющим становлением и кризисом среднего возраста – в перестройку – вошел в тот период, когда человек находится на заслуженном отдыхе.

Но семьдесят лет – не возраст для предприятия, хотя за плечами богатая история, полная событий, потрясений, радостных моментов, ярких

побед. Это возраст, когда под ногами прочный фундамент, выстроенный шестью директорами и многотысячным коллективом заводчан, возраст завоеванных позиций, авторитета и гордости за свое предприятие, возраст мудрости.

Как человеку, достаточно пожившему на этом свете, всегда есть о чем рассказать, так и заводу есть о чем нам поведать. Сегодня люди – «золотой Фонд предприятия», те, чья судьба переплелась с судьбой УралАТИ, приглашают нас в путешествие по закоулкам своих воспоминаний.



Светлана Валентиновна Головырских, изготовитель набивок ткацкого цеха:

– В начале 80-х после замужества приехала в Асбест из Екатеринбурга. За плечами был опыт работы на Камвольном заводе. На АТИ взяли намотчиком материалов и полуфабрикатов в набивочное отделение ткацкого цеха. Работа была схожая, на Камвольном выпускали различные ткани, шерсть, но конечно пришлось привыкать к новым условиям, требованиям. Недолгое время был приставлен наставник ко мне – Надежда Васильевна Герасимова. Она уже давно вышла на пенсию, но я ей до сих пор благодарна, что обучила меня ма-

стерству. Надо сказать, что Надежда Васильевна дважды была моим учителем. Когда она уже работала изготовителем набивок, в 1985 году меня снова приставляют к ней обучаться. В цехе как раз проходил конкурс молодых рабочих и их наставников. Наш дуэт в нем стал победителем. С того времени я работаю изготовителем набивок. По началу выпускали в основном набивки ЛС, ХБС, для ГАЗа, ЗИЛа, со временем ассортимент значительно расширился.

Наше отделение со всеми мощностями располагалось в помещении нынешнего УПМ. При организации нового производства наши машины перенесли за место прядильных машин в цех. Работаю на повышенной зоне обслуживания оборудования – при норме семь машин беру 10-11, иногда и до шестнадцати доходит. Почти за тридцать лет работы успела побывать и профоргом, и бригадиром. В начале 90-х в набивках пытались ввести бригадный метод, но эта идея не прижилась, бригада примерно после года работы была расформирована. Вообще перестроенная пора была не простой: количество смен сокращали, отправляли в отпуски без содержания, на вспомогательные работы – уборщиками, в профи-

лакторий. Как сейчас помню, начало года было трудным. Первые месяцы январь-февраль работали еле-еле. За месяц от силы выходило смен десять рабочих. Надо сказать, что в то время был сдан в эксплуатацию последний заводской дом. Я с семьей стояла на очереди. Квартиру дали, но часть денежных средств от общей стоимости необходимо возместить предприятию. На руках было два ребенка, у старшего вот-вот выпускной, муж трудился в комбинате, а зарплату ему задерживали. Приходилось договариваться, чтобы месячный платеж делали меньше, отсрочку давали, потому что на одну зарплату жилось не просто, да и думала в первую очередь о семье. Но ничего, выстояли, пережили и перестройку, приватизацию, акционирование, во все времена, обеспечивали бесперебойную работу завода.

Труд Светланы Валентиновны отмечен отраслевыми и государственными наградами: знаком «Победитель социалистического соревнования 1980 года», Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий РФ. В юбилейном для УралАТИ 2012 году С. В. Головырских присвоено звание «Почетный Химик».



Руслан Юлдашевич Тураев, столяр РСЦ:

– Коллектив ремонтно-строительного цеха в середине 90-х был у нас большой, иногда и раскомандировки не хватало на всех: плотниками тру-

дились человек двадцать пять, маляров было около двадцати, ИТР – 4 человека, шесть столяров. После полугодя работы плотником, я стал седьмым столяром в цехе. Специализировался по деревянной части, изготавливал двери, оконные рамы. Начальником цеха был Геннадий Константинович Юдин. С того времени прошло уже 18 лет. Сегодня я имею высший разряд, доплату за профмастерство.

В середине двухтысячных установили нам два новых станка в цех – фрезерный и фуговальный.

Сейчас коллектив стал значительно меньше. Крупные проекты отдают подрядчикам, мы же работаем над решением оперативных вопросов. Круг обязанностей, конечно,

увеличился: строительные, ремонтные, отделочные работы – какое даст начальник задание, такое и делаем. Кстати, наш начальник – Дмитрий Львович Бредюк, который возглавляет цех с 2011 года, сам с десятков лет отработал в РСЦ. Помню его еще студентом, практику у нас проходил, мастерству обучался.

Руслану Юлдашевичу в 2006 году присвоено звание «Почетный работник ОАО «УралАТИ»». В 2010 году вручена Почетная грамота Союза предприятий и организаций химической промышленности Свердловской области. К юбилею завода награжден Почетной грамотой Законодательного собрания Свердловской области.



Андрей Рудольфович Борисов, вальцовщик:

– В феврале следующего года исполнится 25 лет, как я работаю на предприятии. В ряды заводчан влился, как и многие мои коллеги после службы в армии. Было это в 1988 году: в стране тогда еще советская власть, на заводе – директор Амар Фатыхович Юнусов. Последние годы своей жизни отживало «детище» директора – подсобное хозяйство. Там-то я и начинал работать дежурным скотником. Располагалось подсобное сразу за заводом. Поголовье крупнорогатого скота насчитывало 100-150 голов. Коров пасли на заводских полях, заготавливали сено на зиму. Позднее поля сдали

под картошку, земли – заводчанам под сады. В заводском подсобном хозяйстве я проработал полгода, потом ушел в паронитовый цех аппаратчиком третьего этажа. С того времени прошло больше двадцати лет, многое конечно изменилось. Сменился не один директор, завод приватизировали, акционировали. Оборудование же, как стояло, так и стоит в цехе. Служит, как

говорится верой и правдой. Массомешатели, на которых начинал, до сих пор «в строю». Работал я один на этаже, обслуживал четыре массомешателя. По загрузке тонны на полторы тянули они, это потом установили дополнительно еще три «маленьких». Через два года, овладев профессией вальцовщика, начал катать паронит. Работали в четыре смены по шесть часов, сейчас перешли на «пятинедневку» выходим на восемь часов в три смены. Если сравнивать времена, сейчас работать сложнее, но в каком плане: если раньше паронит стабильно выпускали на каучуке АКО, даже название до сих пор помню, то после перестройки, да

и сейчас с изменением рецептур, состава приспособиться сложнее.

При мне произошло увеличение мощностей цеха, строительство и ввод новой рекуперации, демонтаж старой. Начальники тоже менялись, пришел я в цех при Александре Ивановиче Белых, в 1997 году начальником цеха назначили Сергея Васильевича Козырина. В 2000 году заступил на руководящий пост Иван Васильевич Усов, сейчас работаем под началом Сергея Ивановича Лызлова. Сколько обучил молодежи, даже не припомню. Многие работают в цехе, некоторые со мной в смене – Артем Воробьев, Владимир Юдин.

Профессию аппаратчика не забываю, бывает, заболит работник, как опытного меня ставят на массомешатель.

Андрей Рудольфович, неоднократный победитель заводского трудового соревнования «Лучший рабочий по профессии», в 2002 году награжден Почетной грамотой НП «Объединение заводов «Финпромко». В 2007 году награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, в 2008 году ему присвоено звание «Почетный работник ОАО «УралАТИ», в 2012 году – «Почетный Химик».



Ирина Ашотовна Коновалова, мастер производственного участка цеха АФД:

– На заводе работаю десять лет, из них четыре года – в цехе АФД. Начинала в экспериментально-опытном производстве. В январе 2002 года взяли меня в ЭОП лаборантом, через год я стала инженером-технологом. Подразделение возглавляла Альфия Ахнафова

Габбасова – специалист высокой квалификации, еще старой закалки, таких на заводе осталось единицы. В подразделении работало человек шесть лаборантов, пять инженеров. Деятельность наша была разделена на три направления: фрикционные изделия, текстиль, паронит. Я входила в группу фрикционных. Специализировалась на безбесостовых композициях, таких шифрах, как 2030, У-37, 1435.

Начинала разрабатывать колодку дискового тормоза для БелАЗа 7555, которая была освоена и запущена в серийное производство в 2011 году. В 2008 году из ЭОПа «переманил» меня в цех Владимир Яковлевич Брагин. С того времени в АФД работаю мастером производственного участка. В подготовительном отделении под моим началом работает около

сорока человек. В основном молодежь. Из стажистов – Е. В. Кузнецов, В. В. Иванов, А. А. Осинцев. Способный машинист резиносмесителя Алексей Быков успел себя зарекомендовать с лучшей стороны, отличный специалист. Моя работа включает в себя: контроль за состоянием технологического оборудования, качеством поступающего сырья, выполнением месячного плана производства. Но главной частью остается работа с людьми. Не спорю, возникают форс-мажорные ситуации, но это рабочие моменты, с каждым человеком разговариваешь, убеждаешь, подсказываешь, как лучше и эффективнее сделать работу. Прислушиваются, а потом и благодарят.

Ирина Ашотовна в 2012 году награждена Почетной грамотой Союза предприятий и организаций химической промышленности Свердловской области.



Лариса Раильевна Тимофеева, оператор чесального оборудования ткацкого цеха:

— Когда молодую, и еще совсем «зеленую» в 1986 году поставили к машине, обуял невероятный страх. Не представляла, как я управлюсь. Уследить за 120 ниточками казалось невозможно. Первые месяца два была приставлена уже к опытной Людмиле Баталовой. Мало что получалось вначале, хотя наблюдая со стороны за работой соседок, не видела, чтобы они испытывали

какие-то трудности — грациозно вертелись около оборудования. С годами пришло мастерство. Освоила кардочесальные аппараты всех типов, работаю на повышенной зоне обслуживания. Ежедневно выполняю норму процентов на 120-130.

В перестроечные времена работать было совершенно невозможно, качество сырья подводило очень. Задержки по закупкам, недопоставки — технологам приходилось экспериментировать, чтобы сохранить качество продукции на выходе.

Двадцать шесть лет назад, когда только пришла в цех, стояла на этом же оборудовании, что и сейчас. Машины надежные, но из-за давности времени поломки аппаратов неизбежны, хоть и стоят в них новые запчасти. На этот случай выручает опытный обслуживающий персонал. В кратчайшие сроки устраняют проблему, спасают

выполнение плана. Таких людей не мало, но за профессионализм отдельное «Спасибо!» хочется сказать Александру Лихачеву, Вячеславу Преснушкину, Олегу Суслякову.

Отмечу и нынешнего начальника цеха — Дмитрия Валентиновича Сапронова. Неравнодушный человек, хозяйственный, делает все возможное, чтобы человеку в цехе комфортно работалось.

В 2005 году за достижение высоких результатов в трудовой деятельности Лариса Раильевна награждена Почетной грамотой Министерства промышленности, энергетики и науки Свердловской области, в 2008 году за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие предприятия ей вручена Почетная грамота Губернатора Свердловской области. В юбилейный для предприятия год, Лариса Раильевна награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.



Николай Геннадиевич Голубин, заместитель директора по сбыту:

— С Уральским заводом АТИ знаком с детства — моя мама проработала более десяти лет ткачихой. В 85-86-м годах еще школьником проходил практику на заводе в рамках курса УПК. На предприятии получил рабочую профессию слесаря, и свое первое удостоверение слесаря-ремонтника промышленного оборудования 3 разряда.

После окончания школы последовала служба в армии, учеба в ВУЗе, работа в Екатеринбурге. В 2001 году принял решение вернуться в родной город. По приезду устроился на завод. В сбыте только начинал создаваться отдел внешне-экономических связей. У меня были хорошие рекомендации, за плечами

серьезный опыт работы, факультет иностранных языков. Все это и поспособствовало тому, чтобы я возглавил отдел. ВЭС создали на базе договорной группы сбыта. В ней тогда работали ведущий инженер Е. Б. Реченко, инженер-переводчик О. С. Прохоренко, декларант О. П. Феклушина, экономист Г. В. Феклушина.

С ними вместе мы и начинали с «нуля» создавать отдел. Специалисты высокой квалификации — Елена Борисовна и Галина Викторовна и сейчас продолжают трудиться в ВЭС. Надо отметить, что в организации деятельности новой службы немалую помощь оказали Сергей Васильевич Козырин, Наиля Амаровна Бурнина. Скажу честно, мне было нелегко начинать. До этого я никогда не работал на промышленном предприятии, поэтому, придя на УралАТИ, пришлось много времени потратить на знакомство с производством, ассортиментом продукции, изучить специфику рынка, но это того стоило. С иностранцами устанавливали связи, активно вели переговоры, отгружали продукцию, ездили в командировки. Немало делегаций сами посещали наше пред-

приятие. В их числе были канадцы, турки, иранцы, корейцы и другие. В 2008 году меня перевели заместителем директора по сбыту.

Несмотря на нестабильность спроса, антиасбестовую кампанию, недавнюю волну кризиса, сбыт продолжает вести активную работу по поиску потребителей. Мы смогли сохранить наших постоянных клиентов в России и в странах дальнего и ближнего зарубежья. По-прежнему отгружаем продукцию в Казахстан, Беларусь, Кыргызстан, Латвию, Туркменистан, Узбекистан, Украину, Монголию. Конечно, не все так безоблачно, трудности есть, как и везде, без них никак. Предприятие достойно вышло из кризиса, сохранив костяк коллектива — опытных специалистов, теперь необходимо двигаться вперед и развиваться.

Николай Геннадиевич награжден Почетной грамотой Союза предприятий и организаций химической промышленности Свердловской области (2008г.) Почетной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области (2009г.), Почетной грамотой Правительства Свердловской области (2010г.).

:: ОТКРЫТИЕ ГОДА ::

Новый дом, где живет заводская память

Заводскому музею боевой и трудовой славы в ноябре 2011 года исполнилось три десятка лет, но свой юбилей музей не отмечал, уже тогда материалы, архивные сведения, часть экспозиций стояла в мешках, ждала своего переезда в новый «дом» заводской памяти. Официальное открытие возрожденного музея состоялось нынче 4 октября.

Среди гостей только свои: Почетные ветераны, друзья-краеведы, люди, которые создавали историю предприятия своими руками — Амар Фатыхович Юнусов, Лев Ефремович Зверев, нынешнее руководство завода, глава АГО В. А. Суслопаров и те, кто на протяжении многих лет собирал материалы, синхронизировал, хранил их, оформлял экспозиции — М. И. Ульянова, В. Н. Рубцов, Г. Ф. Лабутина, М. Я. Белоусова.

Музей боевой и трудовой славы на заводе открыт к 40-летию УралАТИ. В приветственной речи один из основателей музея Л. А. Овчинников сказал: «Уверен, что музей будет пополняться все новыми экспонатами, фотографиями людей трудовой славы...» — и оказался прав. Отведенных музеем площадей в ткацком цехе становило мало, руководство хотело сделать кладезь памяти общедоступным, переместить ближе к городу, асбестовцам. Так и получилось.

Инициатором расширения музея был Виктор Анатольевич, из года в год информации становилось все больше, заводчане приносили экспонаты, документы, письма, свои воспоминания. Тема увеличения площадей стала очевидна.

— Акционеры чтят традиции завода и с уважением относятся к каждому работнику предприятия, — в приветственной речи собравшимся сказал В. В. Романенко, председатель Совета директоров, — поэтому они прониклись идеей переезда музея на новую площадку, сделали все



Почетные гости в сборе. Право разрезать красную ленту предоставили уважаемым людям на заводе, бывшим директорам — Амару Фатыховичу Юнусову, Льву Ефремовичу Звереву и представителям нынешнего руководства — Виталию Валериевичу Романенко, Виктору Анатольевичу Исакову.

возможное, чтобы как можно быстрее это состоялось. Поздравляю всех с открытием музея, развития, новых экспозиций, и посетителей.

Музей является частью исторического комплекса, в который входит две экспозиции военной техники и мемориальный комплекс. «Дом» заводской памяти будет открыт для всех желающих. Впереди экскурсии для школьников, студентов, молодежи, работников, краеведов, для всех, кто интересуется историей своей страны, своей малой родины, Уральского завода АТИ.



Первыми возрожденный музей увидели ветераны предприятия в День Победы. После митинга у заводского мемориала, всех желающих пригласили на новую площадку заводского музея боевой и трудовой славы УралАТИ. В этот день была представлена экспозиция, посвященная созданию и становлению Уральского завода АТИ.



В рамках заводских юбилейных мероприятий, для ветеранов цехов и подразделений провели «Сентябрьские огоньки»: встреча с бывшими коллегами, прогулка по территории завода, цехам, экскурсия в музей, просмотр исторических фильмов — подарили ветеранам много приятных и волнительных моментов, пробудили воспоминания о молодости.

Юбилей заводской, отдыхаем всей душой!

Отметили День рождения на заводской площадке.

До последнего было не ясно, какая погода будет 29 сентября, в день, на который намечены заводские мероприятия, посвященные юбилею завода. Всю неделю лил дождь, похолодало. Ставился вопрос вовсе о перенесении праздника на другое число или с улицы в зал управления. Но погода, как чувствуя настрой заводчан, подарила теплый и ясный субботний день.

— Семьдесят лет не малый возраст, — в приветственной речи со сцены говорит В. В. Романенко, председатель Совета директоров. — Предприятие живет, работает и развивается и все благодаря вам, заводчане. Вы поддерживаете завод, работаете и зарабатываете. Большое, Спасибо, Вам за труд! Здоровья вам, процветания



и глава АГО В. А. Суслопаров. Заводских велогонщиков набралось больше двух десятков человек. На финише все спортсмены получили памятные кружки с символикой завода.

На юбилейные торжества, пришли заводчане с друзьями, с семьями. Приветствовали именинника администрация УралАТИ в полном составе и представители городской власти: глава Асбестовского городского округа В. А. Суслопаров, председатель Асбестовской Думы В. В. Белошейкин.

— Администрация и город вообще не представляет себя без завода АТИ. Вы внесли огромный вклад в развитие Асбеста. Вы визитная карточка города, — говорит В. А. Суслопаров.

— Приятно, что на заводе работают династии, к которым относятся с уважением, почитают в коллективах. Спасибо вам, за то, что вы умеете не только работать, но и участвовать в социальных проектах нашего города.



Поздравить заводчан приехал и тренер олимпийского чемпиона Егора Мехонцева — Леонид Мехонцев:

— У меня мама проработала на УралАТИ двадцать лет, еще на старой площадке и жена трудилась в ткацком цехе, поэтому ваш завод мне тоже очень близок. Всех вас поздравляю с праздником, желаю здоровья и успехов во всем!

Люди труда

На заводе всегда работал сплоченный коллектив профессионалов, который прославлял своим трудом УралАТИ. Признательностью за заслуги являются награды разного уровня.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие предприятия Владимир Александрович Суслопаров вручил Почетную грамоту Министерства промышленности, науки Свердловской области Надежде Валентиновне Шилиевой.

Награды заводского уровня — «Почетный работник ОАО «УралАТИ» по праву удостоены тринадцать работников: А. Ю. Лыжев, Д. Г. Миннеяхметов, В. А. Жиделев, Г. С. Трусков, А. Е. Боровков, Е. Г. Язовских,



заводу. Я очень горд, что работаю на этом заводе вместе с вами.

Торжественные мероприятия, посвященные 70-летию УралАТИ, открыл велопробег. Все желающие прокатились на велосипедах по маршруту «АТИ — молокозавод». Юбилейный заезд вместе с работниками проехало руководство завода — В. В. Романенко, В. А. Исаков, Л. И. Надршина



Т. В. Беляева, Ю. Е. Князев, Д. В. Сапронов, Л. И. Надршина, Н. А. Скрипова, Е. Е. Мальцев, Н. И. Ростовщикова.

Петь, плясать и веселиться

Заводской праздник не мыслим без песен, спортивных соревнований, розыгрышей и призов. Специально для торжественного мероприятия были заготовлены: конкурс частушек, VIP-старты, этап семейной спартакиады, праздничная лотерея, в которой было разыграно более двухсот призов. Супер-призов было несколько: в их числе мультиварка и два набора наручных часов с символикой завода. В конкурсе частушек победил коллектив цеха АФД. Особо среди частушечников хочется отметить наших ветеранов. Они не только написали частушки, но и выступили под гармонь. Среди команд

человек и конкурс юбилейных газет. Среди победителей газет безоговорочную победу получил ТСЦ. Ряд газет были отмечены в номинациях: «Сплощенный коллектив» — победитель ткацкий цех, «За верность традициям» — цех АФД; в номинации «Паровозик



газета ООС, ОКК — в номинации «Жизнь, как кино».

В другом конкурсе «Лучшей входной группой» и «Лучшим балконом» были признаны «частные» владения: С. Бондаря, Г. Ярошек, Е. Чабан, М. Фокиной, Т. Медушевской, Д. Харены, Е. Емашовой, Т. Храмовой и семьи Надршиных.

В конкурсе стихотворений о заводе победителем стала Ирина Медведевская.

Все участники праздничных мероприятий получили призы и денежные премии.

На десерт!

Уж так повелось, что ни одно День рождения не обходится без поздравлений, подарков, которых в этот день было предостаточно, а также без праздничного торта. По кусочку от огромного яркого торта, выполненного специально по заказу ОАО «УралАТИ» в корпоративном цвете, досталось каждому пришедшему на праздник.

Но на этом сюрпризы от акционеров и руководства не закончились. Весь день работал буфет, в котором можно было пообедать, перекусить бутербродами, пирожками... на советские деньги. После праздника монеты и бумажные купюры набралась целая «копилка», выручку правда никто не считал, но собранные деньги, как раритет решили отдать в заводской музей.

Под конец праздничного вечера последним сюрпризом стало выступление поп-группы из Екатеринбург, которое подняло настроение заводчанам на высший уровень.



руководителей, ИТР первое место занял ткацкий цех.

В августе и сентябре на заводе был объявлен конкурс балконов, в котором свои входные группы частных домов и балконы заводской символикой и добрыми пожеланиями заводу украсили 14

в поисках кадров для Урал-АТИ» — ОУП; «Один — за всех и все — за одного» — коллектив корпуса вспомогательных служб; приз в номинации «Медицинская фантазия» получил здравпункт; «Сборная солянка» — у бухгалтерии, ПЭО, юротдела; ПТО получил награду в номинации «НаноТехно»; в номинации «Туристическая ностальгия» награждена Дарья Борисова;





.: УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «УралАТИ»

.: АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Асбест, ул. Плеханова, 64, ОАО «УралАТИ» Тел.: 4-60

.: РЕДАКТОР: Дарья Борисова. ВЕРСТКА: Максим Белозерских. ФОТО: М. Гилимзянов, И. Горбачев.

.: E-mail: novator@uralati.ru

.: ОТПЕЧАТАНО в ГУП СО «Асбестовская типография», Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 5.

Номер подписан в печать 08.10.2012. Заказ № 4128. Тираж 900 экз.

Газета распространяется бесплатно.