



Газета Уральского завода авто-текстильных изделий

# Новатор



Издается с 21 февраля 2002 г.

№1-2 (96-97)

февраль-март 2012 г.

**// О главном:**  
Новости предприятия  
Стр. 2-4

**// Гордость предприятия:**  
Э.Ю. Устинову вручили  
медаль им. Пирогова  
Стр. 2

**// Первые результаты:**  
«Скромно» начали  
новый год  
Стр. 3

## Победители трудового турнира в ткацком цехе



**// Визит февраля:**  
Глава АГО, министр социального  
развития на встрече с заводчанами  
Стр. 8-9

**// О профи:**  
Обучают молодежь –  
лучшие!  
Стр. 7

**// Так мы отдыхаем:**  
Театр, аквапарк,  
бильярд  
Стр. 10-11



## На стыке двух праздников

Праздник мужественных, сильных – 23 Февраля и прекрасных и обворожительных – 8 Марта прошли друг за другом. Не успели поздравить мужчин, как уже поздравляем женщин. Поэтому решили объединить пожелания и поздравить и тех и других в одном номере газеты. Итак, слово руководству:

«Заводчане, от всей души поздравляем Вас с прекрасными праздниками с Днем Защитника Отечества и Международным женским днем.

Большинство из Вас отслужили в рядах российской армии, некоторые только собираются, но сейчас Вы на «мирной» службе. Не только трудитесь, но и защищаете самое дорогое, что у нас есть в жизни – семью, родных. Для них Вы надежная защита, крепкое плечо, на которое можно опереться.

Наши прекрасные женщины окружают Вас заботой, создают уют, наполняют нашу жизнь счастьем, красотой. Раскрашивая будни сияющим взглядом, задор-

ным смехом и обворожительной улыбкой.

Поздравляем Вас, дорогие заводчане с 23 Февраля и 8 Марта, желаем, чтобы близкие люди всегда окружали Вас любовью и заботой. Пусть в ваших семьях всегда царит любовь, благополучие и взаимопонимание, а на рабочем месте дела ладятся и все легко удастся!»

**С наилучшими пожеланиями**  
**В. А. Исаков,**  
**генеральный директор**  
**В. В. Романенко,**  
**председатель Совета директоров**

## Медаль Н.И. Пирогова - награда за доброе сердце

За истинное милосердие и заботу о людях» – так гласит надпись, высеченная на реверсе медали знаменитого русского ученого Н. И. Пирогова, которую сейчас в своих руках держит Эдуард Устинов, помощник мастера в ткацком цехе. Награду в области медицины, Эдуарду Юрьевичу дали за вклад в развитие донорства.

Почетный донор, сдает кровь с 1981 года и 138 кровосдач – не подвиг, а искреннее желание помочь людям, так нуждающимся в помощи.

– В Асбесте – это единственная награда, – говорит Надежда Комар, председатель Асбестовского отделения общества Красный Крест. – Рада и горда, что вклад этого человека в развитие донорства отмечен на достойный подвиг.

Медаль Н. И. Пирогова Почетному донору вручил 22 февраля А. Г. Кузьминых, техни-

ческий директор ОАО «УралАТИ» под бурные аплодисменты коллег по работе.



Медаль Н.И. Пирогова является неправительственной общественной наградой, учрежденной Комиссией по награждению общественными наградами и памятными знаками.

Вручается:

- работникам медицинских (ветеринарных) профессий за добросовестную работу и выполнение своего профессионального долга;
- работникам научно-исследовательских и иных организаций медицинского (ветеринарного) профиля, профсоюзных и общественных органов, внесших своим добросовестным трудом вклад в развитие отечественной медицины (ветеринарии);
- лицам, оказывающим помощь ветеранским и общественным организациям и союзам медицинского (ветеринарного) профиля.



## Знак внимания в День именин

**Приятно получить поздравление с Днем Рождения, а от родного завода – вдвойне!**

Новая традиция на предприятии – поздравлять заводчан с одной из главных дат в жизни каждого человека – Днем Рождения, зарождается у нас и надеемся станет доброй и пройдет сквозь годы.

Специально для поздравления работников разработаны эксклюзивные открытки, выполненные в корпоративном цвете. Надо отметить, что есть два варианта – женский и мужской.

Всем именинникам поздравительные тексты открыток зачитываются на раскомандировке в присутствии коллег по цеху.



## -Военнообязанный? Милости просим - в ОУП!

Столь завлекательное предложение, напоминание заводчанам проявить оперативность и зайти в отдел управления персоналом для сверки документов воинского учета.

Проверка сведений, содержащихся в военных билетах и приписных удостоверениях со сведениями в личных карточках работающих, продлится до 30 марта.

— Кроме паспорта, военного билета, каждый военнообязанный с собой должен принести документ об образовании, водительское удостоверение, а также свидетельства о рождении детей, — напоминают заводчанам специалисты отдела управления персоналом.

## Откуда такая премия?

Как мы начали год? Краткие итоги первого месяца.

Лучший показатель «успеха» процент премии. Если мы посмотрим зарплату за январь, поймем, что сработали не лучшим образом.

Специалистам заводу управления, сбыта премия не начислена. Основные показатели, за которые она начисляется — производительность труда к нормативу, отгруженная продукция, поступление денежных средств — не выполнены.

Чуть лучше ситуация во вспомогательных цехах. В «шпаргалках» работники этих подразделений к окладу получили 10 % премии, только из-за отсутствия претензий со стороны основных цехов к их работе.

Что касается основных цехов, то у заводчан, которые

работают здесь, размер установленной январской премии — 20 %. Все цеха «уложились» в норматив по браку, кроме этого цех АФД получил «бонус» в зарплату за производительность (единственный из цехов, кто выполнил этот показатель), паронитовый — за план производства (101%), ткацкий цех — за план производства (100%).

Основной показатель, за который бьемся уже не первый месяц — «производительность» так выполнить и не можем. Вот и в январе добиться его не смогли. Выполнение производительности труда к нормативу составило: по заводу — 85%, ткацкий — 81 %, паронитовый — 96 %.

Заводчане, давайте соберем-ся! Ведь такое начало никого не устраивает!

## Передача владений

Новые владения ткацкого цеха: участок спецнабивок вышел из структурного подразделения паронитового цеха и перешел ткацкому.

Официальная передача в административное подчинение от С. И. Лызлова начальнику ткацкого Д. В. Сапронову произошла в январе. Надо отметить, что

за всю историю существования спецнабивок, всегда участок входил в состав паронитового цеха. Подобная практика передачи — впервые. Однако дан-

ное решение вполне оправдано. Сейчас весь процесс изготовления продукции находится под контролем одного начальника, а значит, план выполняется оперативнее, а трудовые ресурсы используются рационально.



## «Профи» - 2011

В юбилейном для завода 2012 году, подарки начинали раздавать уже в январе. Почетные грамоты и ценные призы в виде кухонной утвари — мультиварок и набора сковородок получили девять человек. Именно они стали в разных номинациях, но «Лучшими по профессии» по итогам трудового 2011 года.

«Золотых» работников стоит назвать поименно! Именно на этих заводчан необходимо равняться, брать пример, перенимать методы работы.

В номинации «Лучший рабочий по профессии сельщик» по итогам 2011 года стали Т. П. Полищев, ткацкацкий цеха и Л. В. Бруй, шлифовщик цеха АФД.



Машинист резиносмесителя цеха АФД А. В. Быков стал «Лучшим молодым рабочим по профессии сельщик».

Среди работников-повременщиков победа у П. Г. Лимонова — слесаря-ремонтника ткацкого цеха, у С. Г. Попова — слесаря-ремонтника АФД и Н. Н. Ахтямова — электромонтера цеха А и МПП.

Среди молодых кадров — повременщиков лучшими стали В. В. Попков — слесарь-ремонтник ткацкого цеха, Д. С. Попов — электрогазосварщик РМЦ и Л. В. Чернецкая, приемщик цеха АФД.

Все заводчане в течение года показали хорошие производственные показатели, добросовестно относились к выполнению своих обязанностей и по праву вписаны в историю УралАТИ как «Лучшие по профессии».

Поздравляем победителей!

## Знаменитый Приказ №57

Знаменитый Приказ № 57 — документ, которого ждали.

Рассказывать отдельно про Приказ №57 от 30 января, который касается индексации не надо, о нем знает весь завод. Про приказ много говорили на селекторе, ДОКе. Начальники цехов, отделов на раскомандировках, оперативках, отдельно знакомили с ним своих подчиненных.

Согласно Приказу, перерасчет заработной платы работникам завода прошел в феврале. С учётом коэффициента индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за 2011 год заработная плата повысилась на 6,4 %.

## Получили премии за хорошее здоровье

В прошлом году стимулировать работу сельщиков без дней нетрудоспособности по болезни руководство предприятия решило материально.

Напомним, что данное решение было принято из-за сложной ситуации с выполнением производственных планов именно по причине резкого всплеска ухода работников на больничные листы.

После анализа работы сельщиков в 2011 году, 87 человек получили премию в размере 3 600 рублей. В ткацком цехе премию получили 36 человек. В цехе АФД — 28 работников, в паронитовом цехе — 21. В список премированных вошли и два представителя из ЦТСИГП.



## Приоритет - оздоровление

**Оздоровление заводчан, проверка больничных, распределение средств из соцстраха – под контролем заводской комиссии.**

В связи с изменением в кадровом составе на предприятии была вновь утверждена комиссия по социальному страхованию.

Для объективной работы комиссии в нее вошли по четыре представителя от администрации и состав от профкома.

Председатель комиссии от администрации генеральный директор В. А. Исаков. Среди членов комиссии от работодателя:

- Г. И. Лабутина, начальник управления персоналом;
- С. В. Костюченко, заместитель технического директора по ОТ и ПБ;
- И. Ю. Карпова, инженер ОУП.

Представители от профкома: Л. И. Надршина, Н. А. Веренкина, Н. В. Шатилова, В. Ф. Меркурьева.

Члены комиссии утверждают списки работников подлежащих оздоровлению, собираются по спорным вопросам, касающихся больничных листов и т.д.

Главный вопрос, который сейчас находится под контролем комиссии – оздоровление заводчан. Надо сказать, что оно идет полным ходом.

В санатории-профилактории «Горный лен» с февраля начались заезды наших работников, которые трудятся в особо вредных условиях и которым по результатам медосмотров за 2011 год рекомендован отдых в санатории-профилактории, не являющиеся нарушителями трудовой дисциплины, стаж работы у них не менее трех лет и те, кто ранее (в период 2008-2011 гг.) не проходил оздоровление.

Путевка на 14 дней с лечением, питанием, проживанием предоставлена тридцати двум заводчанам: ткацкий цех – 15 человек, паронитовый – 8, цех АФД – 9 работников. Они в течение года во время ежегодного отпуска отдохнут в санатории и поправят свое здоровье.

## Главное - профилактика пожара!

**Добровольная пожарная дружина создана на заводе.**

Во всех цехах и вспомогательных службах сформированы дружины.

Члены дружины будут следить за противопожарным состоянием производственных цехов и вспомогательных служб, проводить противопожарные профилактические мероприятия по сохранности заводской собственности.

Охват членов дружины – 109 человек. Больше всего в основных цехах. В ткацком цехе 29 членов ДПД, в АФД – 25, в паронитовом цехе – 15. В каждой ДПД выбран свой начальник, а также обозначен тематический план,

руководствуясь которым всех членов-добровольцев в течение года ждет обучение.

Также в случае возникновения пожара, для его оперативного тушения сформирован объектовый штаб. В него вошли: А. Г. Кузьминых, С. В. Костюченко, А. Я. Чабан, А. А. Селянин, С. И. Чанцев, Ю. В. Пономарев, И. В. Кирсенко, В. Н. Ширяев, а также начальники цехов. С личным составом штаба пожаротушения также в течение года будет проведено обучение по 24-часовой программе, а также отработаны механизмы действий при возникновении пожара.

## Стирать будем! На «стороне»!

Оказывать услуги по стирке спецодежды для наших работников теперь будет МУП «Фабрика химчистки и крашения одежды». С ними заключен договор и первая партия «робы» отправлена в прачечную.

Спецодежду цехам и подразделениям решено передавать сторонней организации еженедельно централизованно по специально разработанным графикам.

## .: С ПРАЗДНИКОМ, ЗАЩИТНИКИ! .:

## Низкий поклон мужеству

**Тех, кто спас народ от фашизма, никогда не забудем!**

С Днем Защитника Отечества, участников Великой Отечественной войны, узников концлагерей, поздравило руководство. Свидетелей той кровопролитной войны осталось совсем мало. Время неумолимо уносит жизни героев... Сегодня участников Великой Отечественной, узников концлагерей десять человек:

Евгений Васильевич Иванов;  
Анатолий Сергеевич Исаков;  
Лариса Васильевна Разницына;  
Елизавета Александровна Торхова;  
Зинаида Романовна Таскина;  
Геннадий Николаевич Тартышев;  
Татьяна Михайловна Шестакова;  
Ирина Алексеевна Приходько;  
Анатолий Николаевич Шалимов;  
Елена Григорьевна Жуйко.

Мы в большом долгу пред ними, героями, которые вернули мирное небо над головой. В честь Дня Защитника Отечества, за подвиг, руководство завода вручило ветеранам ВОВ Благодарственные письма и материальную помощь.

## Подбодрят и пожурят

**Поздравляем всех мужчин подготовительного отделения 1, 2 цеха АФД с Днем Защитника Отечества!**

Коллектив «подготовки» в основном мужской, нас женщин, по пальцам пересчитать. Наши старожилы – настоящие мастера своего дела знают каждую мелочь в «подготовке». Всегда безотказные, ни одну просьбу не оставят без внимания, подбодрят, пошутят, а порой пожурят.



Работники подготовительного отделения цеха АФД

В наших мужчинах, души не чаем! С ними работать одно удовольствие!

Желаем Вам здоровья, гармонии, любви. Всегда будьте на высоте и всю жизнь оставайтесь для нас, женщин, идеалами, а для своих преемников – образцом мужества и мужественности!

С праздником!

**Любовь Чернецкая, приемщик  
Наталья Жучкова, дробильщик**

## О храбрых и мужественных

**Чествовали участников локальных войн и военных конфликтов, почтили память воинов-интернационалистов**

Пламя Вечного Огня играет морозным днем у заводского мемориала, как живой кусочек теплится возле каменных плит, напоминая о воинах, которые не вернулись на родину из мест военных конфликтов...

В памятный день вывода войск из Афганистана, 15 февраля у памятника мужчины в военной форме – участники локальных войн, родители погибших сыновей возложили цветы, преклонили головы.

– Сегодня никто не забыт и ничто не забыто. Об ужасах войны мы знаем из Ваших рассказов, из газет – говорит В. А. Исаков, генеральный директор ОАО «УралАТИ». – Преклоняем головы перед Вашей стойкостью, силой и мужеством! Чтим и тех, кто свои жизни отдал ради чистого неба над головой!

Слов, кроме слов благодарности ни у кого особо нет, да и говорить наверно ничего в такой момент не нужно. О героях знают и помнят!

В памятный день одиннадцати работникам завода, принимавшим участие в военных конфликтах, родителям воинов-интернационалистов, участникам военных событий вручили памятные подарки и Благодарственные письма, а напоследок сделали памятное фото у Вечного Огня, около БТР.



## Вместе учились выживать

«Участник» страшных событий в Чечне и Александр Витальевич Деянов. Полковник в запасе, в том далеком, по меркам времени 95-ом, но по меркам человеческой памяти и мере пережитого горя, таким свежим событиям, находился на посту военкома Асбеста.

– Рабочее место превратилось в «горячую» точку, – вспоминает Александр Витальевич, – телефон в кабинете не замолкал ни на минуту.

...Военком был связующим звеном между двумя мирами военным и мирным: сообщения о погибших в Чечне асбестовцах сменялись звонками взволнованных родственников солдат. Телефонный номер Деянова набирали даже те родители, дети которых далеко служили от мест, где шли боевые действия. Многие матери не находили себе места, приходили со слезами на глазах в военный комиссариат к Деянову и он, на месте старался решить их проблемы, связывался с военными частями и пытался выяснить судьбу солдата.

Об ужасах того времени, как и многие, кто был непосредственным участником тех страшных событий, вспоминать А. В. Деянов не любит. Призывать на службу ребят и потом встречать их, как «груз-200»... чему здесь завидовать...

– Под самый Новый год пришло мне известие, что в город отправлены несколько «грузов-200», – акцентирует А. В. Деянов.

С трудом, но военком находил нужные слова, поддерживал «убитых го-

рем» родителей и родственников погибших солдат, делал все возможное, чтобы тела молодых ребят быстрее прибыли на родину. Человеческой доброты и душевной щедрости, тогда еще военному комиссару Деянову хватило, чтобы ни одну семью, потерявшую своих сыновей-солдат, не оставить без внимания.

...Спустя семнадцать лет, в День воинов-интернационалистов, все еще есть о чем поговорить полковнику в запасе с участниками, как прямыми, так и косвенными, тех страшных событий локальных войн.



**Руководитель...настоящий полковник**

Приветственное «Здравие желаю!» стало, визитной карточкой полковника в запасе Александра Витальевича Деянова.

День воинов-интернационалистов и

День Защитника Отечества Александр Витальевич встречает в военной форме. Спустя десять лет из будничной одежды военного, она по праву превратилась в праздничную, которую сегодня полковник в запасе надевает только по особым дням, а ее место занял деловой костюм с галстуком и значком «УралАТИ» на лацкане пиджака.

Полковник в запасе, бывший военный комиссар города, с 2003 года руководит штабом гражданской обороны на ОАО «УралАТИ». Сегодня еще является заместителем генерального директора по общим вопросам, но офицерская выправка, внутренний «железный» стержень никуда не делись: военная организованность, четкость во всех делах, особое внимание и забота к заводчанам и своим подчиненным, стремление разбираться даже в самом сложном вопросе и никого не оставить без внимания – этого у А. Деянова не отнять.

Александр Витальевич занялся вопросом военно-патриотического воспитания молодежи. При его прямом участии на предприятии произошло расширение заводского мемориального комплекса за счет единиц боевой техники – двух гаубиц и БТР. Подготовка музея УралАТИ к открытию на новой площадке, находится под его контролем, также с прошлого года А. В. Деянов является членом Общественного Совета при Межмуниципальном отделе МВД России «Асбестовский». Одним словом настоящий полковник, руководитель успевает держать руку на пульсе заводской и городской жизни.



## .: ТРУДОВОЙ ТУРНИР .:

## В труде встречаем юбилей!

Не раз наши работники доказывали свое превосходство в труде. Мастера, виртуозы своего дела работают оперативно и качественно, в их руках дело спорится и многое удается. Вот и юбилейный для завода год не стал исключением. Традиционное мероприятие – конкурс профессионального мастерства в основных цехах посвящен 70-летию ОАО «УралАТИ».

Первым эстафету турниров открыл ткацкий цех. Под девизом «Достоинство встретим юбилей!» 18 февраля свое мастерство показывали рабочие основных профессий.

Отмечу, что все блестящие работники и всегда работают хорошо. Многие из участников «состоявшиеся» профессионалы, не один раз доказывающие на трудовых турнирах свое превосходство, а для некоторых юбилейный конкурс – шанс продемонстрировать свои способности и добиться повышения профессионального мастерства.

– Сегодня День профессионального мастерства, а не День производственного травматизма, поэтому не спешите во вред себе, – говорит слова напутствия А. Г. Кузьминых, технический директор. – Я думаю, мастерство в том и заключается, чтобы сделать работу не только быстро и качественно, но и безопасно.

Слова технического директора продолжает начальник ткацкого цеха Д. В. Сапронов:

– В одно прекрасное время я, стоял, так же как и Вы сейчас, только в цехе паронит, – говорит он. – Несмотря на прошедшие годы, все еще явно ощущаю то чувство неуверенности в себе, которое присутствовало перед началом турнира. Да, весь день Ваш труд будет находиться под контролем: на вас будут смотреть, проверять. Не обращайте внимания, будьте уверены в себе и спокойны. Все операции делайте с чувством, с толком, как Вы умеете и делаете это ежедневно. Удачи Вам!

После слов напутствия самый главный и ответственный момент – жеребьевка. К этой процедуре ткацкий цех подготовился особо. В специально изготовленных конвертах, украшенных синими, зелеными, красными, желтыми розами, изготовленными из полипропилена «лежат» номера счастливого оборудования.

Счастливой левой рукой участники брали конверты, выбирали оборудование. Сначала операторы чесального оборудования, прядильщики, операторы крутильного оборудования, изготовители набивок, ткачи ткани, кольцевой ленты, УПМ.

– Самое главное удачи Вам девочки! Чтобы станки работали хорошо, не одна машина не подвела, чтобы все в руках ладилось. Ни сучка, ни задоринки, – желает Н. В. Шатилова, председатель цехкома ткацкого цеха.

Перед началом турнира – средства спеца защиты, на головы цветные косынки, на рабочее место минеральную воду, а на оборудование опознавательную табличку с буквой «Т», обозначающую участника трудового турнира.

Рев сирены в восемь часов – старт для участниц. Запускается оборудование, работники приступают к работе. Праздничная смена длиной в шесть часов проходит, как один миг и вот уже все участницы сидят за праздничным столом, пьют чай и обсуждают достижения трудового дня.

На подведение итогов посмотрели фильм-отчет о турнире, подготовленный Игорем Горбачевым, а также подвели итоги трудового дня и наградили лучших мастериц.

Здесь необходимо отметить, что памятными были не только подарки победительницам и участникам турнира, но и юбилейные грамоты, которые были разработаны специально ко Дню рождения завода. Но главный приз за труд – это доплата за профмастерство: 15% – за первое место, 10% – за второе и за третье место 5%, будет действовать два года.

Поздравляем победителей!



### Победители конкурса профессионального мастерства в ткацком цехе:

#### Первое место

Дарья Николаевна Ларионова, оператор чесального оборудования (КЧА «Текстима»);

Мария Владимировна Костромина, оператор чесального оборудования (КЧА «Орловские»);

Полина Михайловна Радионова, прядильщик;

Ирина Викторовна Сельцова, оператор крутильного оборудования;

Юлия Николаевна Карачева, ткач (ткань);

Валентина Владимировна Кондратьева, ткач (кольцевая лента);

Наталья Евгеньевна Жукова, изготовитель набивок;

Елена Вячеславовна Разуева, ткач УПМ.

#### Второе место

Екатерина Николаевна Мудрая, оператор чесального оборудования (КЧА «Текстима»);

Надежда Владимировна Зайцева, оператор чесального оборудования (КЧА «Орловские»);

Елена Александровна Подкина, прядильщик;

Марина Владимировна Дисенко, оператор крутильного оборудования;

Ирина Юрьевна Хамидулина, ткач (ткань);

Ирина Валерьевна Кокотова, ткач (кольцевая лента);

Марина Михайловна Пиманова, изготовитель набивок;

Яна Александровна Нагибина, ткач УПМ.

#### Третье место

Венера Юрьевна Болярская, оператор чесального оборудования (КЧА «Орловские»);

Елена Дмитриевна Курганникова, прядильщик;

Марина Валерьевна Чечулина, оператор крутильного оборудования;

Светлана Александровна Котова, ткач (ткань);

Ксения Юрьевна Проскурякова, ткач (кольцевая лента);

Яна Раисовна Козина, изготовитель набивок;

Ирина Геннадьевна Юмшанова, ткач УПМ.



Поддержать работников пришел и бывший начальник ткацкого цеха Леонид Иосифович Кормищиков.



На трудовой турнир приходили родственники участников, поболеть и поддержать своих близких

# «SUPER» – значит лучший!

Наставникам молодежи присвоили звание «Лучший инструктор производственного обучения».

В течение года на предприятии действовало положение о присвоении звания «Лучший инструктор производственного обучения». В начале 2012 года подвели итоги и назвали имена компетентных специалистов, которые обладая блестящими знаниями своей работы используют их не только в ежедневной трудовой деятельности, но и результативно передают свой опыт молодежи.

Надо отметить, что «шкала» подсчета баллов весьма жесткая. Чтобы получить звание «Лучший инструктор» необходимо: в течение года обучить не менее двух человек, иметь вторую профессию или повышение квалификации – по основной. Кроме этого каждый ученик

ное звание по итогам 2011 года было присуждено четырем инструкторам. Лучшими стали:

– Елена Михайловна Люкшина, шлифовщик цеха АФД;

– Владимир Васильевич Коновалов, прессовщик горячего формования цеха АФД;

– Надежда Васильевна Кондратова, ткач ткацкого цеха;

– Максим Николаевич Ягунов, вальцовщик паронитового цеха.

В торжественной обстановке наставникам вручили Дипломы победителей и денежные призы.

– Поздравляю с Почетным званием и желаю «Лучшим инструкторам 2011 года» здоровья, успехов в работе, благополучия в семье, – обратился к победите-



## Из производственной характеристики «Лучших инструкторов»:

– Елена Михайловна грамотный инструктор. За год обучила пять человек, – говорит про Е. М. Люкину начальник цеха АФД В. В. Кряжевских. – Она доступно объясняет своим ученикам все хитрости работы на станках. Благодаря индивидуальному подходу, каждый подопечный после присвоения разряда имеет такие высокие производственные результаты. К примеру, Л. Л. Шушарина и А. С. Кокорева норму выработки делают на 120 %. Это ли не показатель!

## Краткую, но емкую характеристику М. Н. Ягунову дал начальник паронитового цеха С. И. Лызлов:

– Максима Николаевича отличает основательный подход к процессу обучения молодых кадров. В полном объеме передает навыки и приемы работы на вальцах. К обучению относится с должным пониманием.

– К любой выполняемой работе Надежда Александровна относится добросовестно. В смене пользуется уважением и авторитетом. Ее отличает грамотный подход к обучению молодежи, – такую характеристику дал Н. А. Кондратовой начальник ткацкого цеха Д. В. Сапронов.

## Работу Владимира Васильевича Коновалова, начальник цеха оценивает следующим образом:

– Опытный инструктор производственного обучения, отличный специалист, владеющий передовыми приемами работы на накладках. Секреты мастерства передает своим ученикам, а после обучения контролирует работу молодых кадров, – заключает В. В. Кряжевских.



наставника должен выполнять норму выработки и выпускать продукцию соответствующего качества без нарушений охраны труда и техники безопасности.

После подсчета баллов определились лучшие из лучших. Почет-

лям «конкурса» Андрей Германович Кузьминых, технический директор.

– Передавайте и дальше свой профессиональный и жизненный опыт во имя процветания родного предприятия! Спасибо Вам, за труд!

## Будем строить! Будем развиваться!

**С Главой города встретились заводчане.**

— Обычно руководство выходит к гражданам, чтобы попросить что-нибудь, заручиться поддержкой перед выборами, а я пришел к Вам, чтобы отчитаться, — такими словами начал встречу с заводчанами Владимир Суслопаров, Глава АГО.

Владимир Александрович был во многих коллективах, 9 февраля приехал на УралАТИ. Глава сразу отметил, что о политике говорить не будет, а остановится на проектах, которые в городе уже воплощены в жизнь и о тех, которые запланированы на ближайшее время.

— Почти два года прошло, как Вы мне доверили быть Главой города, — говорит он. — Скажу честно, думал, что за один раз можно все перевернуть, но ошибался. Не зная на то, что нам хотелось с Вами, чтобы в городе быстрее произошли изменения у нас не безразмерный бюджет. Он составляет 1 млрд. 100 тысяч рублей и утверждается областной, но это не такая большая сумма, как кажется на первый взгляд. Можно пустить деньги на развитие чего-то одного, но остальные программы будут страдать. Поэтому стараемся найти баланс и реализовать максимум проектов.

За минувший год действительно произошло много событий в городе, реализовано несколько крупных проектов. В частности по Федеральной программе поддержке моно-городов построена дорога в объезд поселка Белоярский, сдвинулся с места проект строительства Магниевого завода, активно ведется строительство Ледового дворца, порядка 73 млн. рублей вложено на развитие малого бизнеса, 28 млн. рублей освоил Центр занятости.

— В городе у нас всего один процент безработных, — акцентирует Глава. — Благодаря программе по поддержке малого бизнеса появляются новые рабочие места, расширяется сфера услуг в городе.

Однако стоит несколько слов сказать о центральных программах. Дорога в объезд поселка Белоярский сдана, но работает по временной схеме. Как пояснил Глава, полностью проект будет сдан летом, когда полностью закроют асфальтовое покрытие в один или два слоя. Что же касается строительства Ледового дворца, вы сами можете убедиться, что оно идет активно. Отмечу, что крытых ледовых в области практически нет и нам действительно повезло. По заверениям Владимира Александровича в этом году он будет открыт, причем занятия детей в секциях будут бесплатными.

— Считаю, будущее города в Магнито-заводе. Его работа — это огромная возможность для развития города. Проект — уникальный: с добычей магния идет производство кремния, осаждаемого кремнезема, который является основой для развития в Асбесте нано-

технологий, — поясняет В. Суслопаров. — Из кремния можно изготавливать множество продукции, среди которой мыло, краска, жидкое стекло. И это не сказка.

Также в Асбесте вводится система видеонаблюдения. По пилотному проекту будет установлено порядка 30 камер, которые в режиме реального времени будут просматриваться, а изображение выводиться на дистанционный пульт полиции. Как пояснил Владимир Суслопаров оборудование видеосистемы закуплено на областные средства, а

предполагается духовный и архитектурный центр города: за ОАО «Уралсвязинформ» установят церковь. По заверениям Главы города лесной массив будет сохранен. В это же место планируется перенос администрации города, управление Магниевого завода, строительство новой гостиницы, но это очень далекая перспектива.

**Насущные вопросы взяты под контроль**

Отдельно Глава города остановился на актуальных вопросах, которые зада-



камеры видеонаблюдения каждое предприятие будет закупать самостоятельно:

— Предлагаю поучаствовать в этом проекте и нашему заводу. Поставить камеру на те места, где ходят ваши работники и криминальная обстановка высокая — обратился к руководству нашего предприятия Глава АГО.

### Близкое будущее

Среди проектов, которые будут осуществляться, и на которые в бюджет заложены деньги и найдены инвесторы — торгово-развлекательный центр на банковской площади, постоянно действующая площадка для массовых мероприятий со сценой в районе ЦУМа. Поменяет свое месторасположение и городок аттракционов. Он переедет за стадион «Ураласбест» и будет располагаться как раз между речкой и стадионом, где сейчас лесной массив. Это будет полноценный парк культуры и отдыха асбестовцев. Прежнее место городка аттракционов превратится в улицу Победы, которая будет продолжаться до Мира, а улица Мира в свою очередь станет продолжением улицы Речной, которая выйдет на Малышевский мост.

Кроме этого на Мира-Ленинградской

юют горожане, а также выслушал пожелания трудового коллектива и прокомментировал их.

— Какова ситуация с расширением мест в дошкольных учреждениях? Будут ли строиться новые детские сады?

— Мы попали в программу по строительству одного дошкольного учреждения на 220 мест между улицами Махнева и Калинина, — отмечает Глава. — В начале следующего года, возможно в этом году будет его открытие. Запланировано открыть обновленный детский сад № 59, который находится между полицией и центром народного творчества «Лад». В планах он стоит на 2014 году. Но замечу, что реконструкция детских садов занятие не эффективное, требует на 30 % больше финансовых вложений, чем построить новый. Сегодня, чтобы провести эту процедуру с детским садом № 59 между милицией и требуется 128 млн. рублей.

— Детские сады начинают свою работу с половины восьмого. Возможно ли чтобы свою работу они начинали с семи часов, чтобы в частности работники УралАТИ могли без спешки добираться до работы?



## :: ВАЖНЫЕ ГОСТИ ::

– Вопрос этот задаете не только Вы. Я обсуждал его с начальником Управления образованием, и она заверила, что организация дежурных групп в детских садах возможна. Если наберется определенное количество детей, то группа откроется без проблем. Проведите анкетирование, напишите письмо,отреагируем.

– Почему у нас не строится жилье?

– По жилью в городе ситуация следующая. У нас в городе количество квадратных метров на одного проживающего больше, чем в области. В Асбесте – 24, по области – 22. Это первый момент, – расставляет акценты Владимир Александрович. – Четыре года назад мы построили трехэтажный дом на Бельничном городке, и до сих пор две квартиры остаются без хозяев. В недавнем времени было начато строительство многоквартирного дома на улице Лесной. Проект стоит незавершенный – предыдущая фирма разорилась и дом перекупила другая строительная организация. Ведем переговоры, чтобы они достроили дом, но в ответ компания выдвигает свои условия, чтобы примерно половину квартир в этом доме жители купили на данном этапе строительства. Ищем пути выхода из ситуации.

– Дворы наводнил автотранспорт. С каждым днем его становится все больше и больше. Существующих «карманов» не хватает. Беспокоит сосед-



ство таких парковок с детскими площадками.

– Я с вами согласен количество автомобилей и правда множится с геометрической прогрессией. Это боль наша. Мы участвовали в областной программе «1 000 дворов». В прошлом году в нее попали всего два двора в Асбесте. В этом планируется 10-12. Даже после расширения стоянок, их по-прежнему не хватает, поэтому вскоре может даже быть поставлен вопрос о том, чтобы закрывать въезды во дворы каким-то образом.

– Просим оборудовать пешеходные переходы на улицах Плеханова – ни одного пешеходного здесь нет. Дети идут в школу, горожане – в баню, жители Черемиси ходят и постоянно идут нарушения.

– Будет установлен пешеходный переход на Плеханова. Это решенный вопрос. В бюджете денежные средства заложены.

Все вопросы, заданные заводчанами Владимир Александрович пообещал взять на контроль.

## Поддержать диалог с народом

Целый день в родном городе провел В. А. Власов, министр социальной защиты, первый заместитель председателя Правительства Свердловской области.

В рамках рабочей поездки, 15 февраля, он побывал на ряде объектов социальной сферы, встретился с асбестовцами, работниками предприятий.

Во второй половине дня, Владимир Александрович прибыл на наше предприятие. В актовом зале заводууправления его уже встречали заводчане.

– Один из приоритетов правительства открытость, возможность доводить необходимую информацию о тех программах, которые реализуются в области, городе, с тем, чтобы больше информировать, вести диалог с населением. Чтобы не только реализовывать программы,



принимать решения, но подключать общество для решения социальных проблем, – начал Владимир Александрович. – Вот поэтому я сегодня у Вас в гостях.

Министр социальной защиты кратко проинформировал о том, как развивается область в социально-экономической сфере, о работе Ми-

нистерства социального развития, а также познакомил с итогами 2011 года. Среди цифр, которые озвучил министр, следующие:

«По итогам 2011 года область вышла на докризисный уровень. Темпы роста промышленного производства составили 8 % . Это больше, чем по России. Объем выпущенной продукции превысил 1 триллион 200 млрд. рублей – тоже рекорд. Уровень безработицы сократился в два раза. Сегодня он составляет 0,65 %».

Рассказав кратко о реализуемых социальных программах в области, намеченных планах, В. Власов пожелал всем заводчанам здоровья, благополучия, достойных зарплат, активной позиции в жизни, развития Уральскому заводу текстильных изделий.

## Зиму проводили блинами

После февральских праздников, в самый канун Масленицы заводчане собрались на «Зимние забавы». Семейный отдых работников организовали на базе отдыха «Бодрость».

По традиции «Зимние забавы» на УралАТИ проходят в январские каникулы, но из-за «суровой» погоды в этом году празднование сместили. Выпали заводские гуляния на Масленицу. Что ни говори, а погода в конце февраля теплее, да и приближение весны чувствуется: солнце светит ярче, снег начинает подтаивать.

На импровизированной снежной сцене встречал детишек и заводчан Петрушка, который за собой привел целую вереницу сказочных персонажей: Дедов Морозов, Снегурочек, Змея Горыныча, Кикимору, Лешего. После театрализованного действия на сцене начались развлекательные: детские, семейные, производственные старты, конкурс на самый лучший валенок – заняты были все от мала до велика.

Пока дети водили клюшками мячи, ездили на санках, перепрыгивали через обручи, на лыжне проходил первый этап семейной спартакиады. На лыжную эстафету заявлялись 12 семей, но участвовали только 7 команд. В каждом мама, папа и ребенок на скорость преодолевали дистанцию. Семейной победителем лыжного забега признана семья Филипповых, ткацкий цех. Как говорят организаторы, лыжи – начало спартакиады. Следующий вид семейного спорта – велопробег. Он пройдет в мае.

«А мой валенок, лучше» – так го-



ворили участники выставки на самую оригинально оформленную зимнюю обувь. Больше десятка разнообразных, ярко украшенных валенок были продемонстрированы в этот день. Кто из обуви сделал символ 2012 года – Дракона, причудливых человечков, среди зимней обуви «затерялся» и летний вариант – лап-

ти. Рукоделие – дело рук маленьких дизайнеров. Именно они приложили руку к дизайну русской зимней обуви. Все юные участники конкурса валенок получили подарки.

Череду спортивных мероприятий продолжили старты производственников: скатиться с горы, пройтись на лыжах, прокатиться на санках, сбить кегли – такие веселые этапы преодолевали заводчане. По итогам забега победителем стала команда заводоуправления.

Ну и какая Масленица без блинов, спросите Вы? А блины были, под конец забав заводчане дружной гурьбой переместились на базу «Бодрость» где их ждал горячий чай, блины и организовано слайд-шоу с прошедшего дня «Зимних забав».

Так заводчане проводили зиму и весело, с блинами встретили весну!!!



## Веселый старт зимы

Заводская встреча весны-красны продолжилась 26 февраля на городской Масленице.

Активисты УралАТИ во время проведения основных масленичных мероприятий устроили для детворы веселые старты. На городском стадионе: клюшки, санки, лыжи, мячи – на конкурсах спортивный инвентарь сменялся один за другим. Отмечу, что от желающих поучаствовать в эстафете не было отбоя. Прямо во время проведения соревнований к командам примыкали новые участники от мала до велика.

После каждой игры, шоколад каждому ребенку – стал сладким вознаграждением за участие в веселых стартах.





## Своя лыжня

«Лыжня России» и «Лыжня УралАТИ» – два спортивных мероприятия в одном.

В февральские выходные, 12 февраля, когда по всей стране стартовал ежегодный лыжный марафон, на предприятии провели свои спортивные соревнования – «Лыжня УралАТИ».

Ежегодно лыжи проводили на своей лыжной базе – в профилактории, в этом году – новая площадка, новая лыжня. Несмотря на утренний мороз, заводчане вместе с детьми пришли на стадион «Ураласбест». Поучаствовать в лыжном забе-

ге решились 56 человек.

Заводчане стартовали с общего старта, как и водится в двух возрастных группах: до сорока лет и старше сорока. Всего получилось 5 забегов. Дистанцию определили для женщин и мужчин. Первые прошли два круга, мужчины – три.

После подведения командных итогов третье место заняла команда заводоуправления, второе место – у АФД. Победителями лыжных соревнований стала команда паронитового цеха.

Результаты лыжни пойдут в зачет заводской спартакиады.

## Январский вечер с «Екатериной Великой!»

«Любите ли вы театр, как его любим мы?» – такой вопрос с легкостью можно услышать от заводчан-ценителей прекрасного искусства, которые любят отдыхать со вкусом. Иначе и назвать нельзя, потому что выбрать «шикарную» во всех смыслах постановку и организовать поездку в январские каникулы могли только истинные любители прекрасного.

Набралось ни много, ни мало 27 человек. В основном работники ткацкого цеха, коллектив медпункта. Поездка в Екатеринбург за «пищей для души» планировалась еще до Нового года. Выбрали и театр – музкомедию, и спектакль «Екатерина Великая».

Театральные критики называют постановку самым широкомасштабным проектом театра с поистине «имперским» размахом. И это не пустые слова, факты говорят сами за себя: в спектакле занята практически вся труппа театра, помимо артистов балета и хора, которым отведены

роли придворных, простого люда, разбойников Емельяна Пугачева спектакле 39 основных персонажей.

На сцене как на ладони развернулась невиданное театральное зрелище: знакомство молодой принцессы с елизаветинским двором, дворцовые перевороты, любовные забавы, пугачевский бунт...

– Поразила красота костюмов, гигантские декорации величественного «Зимнего дворца», за окнами которого параллельно с основным, происходит другое действие спектакля. Удивила карета в натуральную величину, как оказалось, копия карет эпохи Екатерины. Сидишь и наслаждаешься, – делятся впечатлениями заводчане-театралы.

17 марта работники ткацкого цеха вновь посетят театр. На сей раз Театр драмы, в котором пройдет музыкальная трагикомедия «Пышка».

**Присоединяйтесь к любителям театра и Вы!**

## «Пирамида» бильярдных шаров

Любители игры в бильярд встретились на заводском турнире.

Какие только соревнования не проводили на предприятии, по бильярду – впервые. Профи бильярда 19 февраля, взяв в руки кий встретились у бильярдного стола в клубе «Пирамида». После увлекательной игры и нескольких десятков, загнанных в лузы шаров определились победители турнира.

Безоговорочным лидером стал Сергей Багмет, цех А и МПП. На втором месте Андрей Подкин, заводоуправление и на третьем месте – Роман Надршин, ткацкий цех.



## Режем лед острием конька

Серию зимних видов спорта, входящих в программу заводской спартакиады продолжили коньки. Морозным февральским утром 24 февраля по три участника от каждой команды вышли на лед.

Показать лучший результат, пробежав круг и обогнав соперника – вот главная цель. После забега лучшими среди женщин стала Оксана Кулькова, цех АФД, сре-

ди мужчин – Александр Федотов, ОТБ и ПБ.

После подсчитанных минут после забега каждого из участников определился и победитель соревнования. Замыкает тройку победителей паронитовый цех. На втором месте – корпус вспомогательных служб, ну а победителем стала команда ткацкого цеха.

Молодцы, спортсмены!







.: УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «УралАТИ»  
 .: АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Асбест, ул. Плеханова, 64, ОАО «УралАТИ» Тел.: 4-60  
 .: РЕДАКТОР: Дарья Борисова. ВЕРСТКА: Максим Белозерских,  
 .: E-mail: novator@uralati.ru  
 .: ОТПЕЧАТАНО в ГУП СО «Асбестовская типография», Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 5.  
 Номер подписан в печать 12.03.2012. Заказ №1208 Тираж 400 экз.  
 Газета распространяется бесплатно.