



Газета Уральского завода авто-текстильных изделий

Новатор



Издается с 21 февраля 2002 г.

№10-11 (94-95)

ноябрь-декабрь 2011 г.

С Новым годом и Рождеством!

Мы поздравляем коллектив
С морозным праздником пушистых елей.
Пусть будет мягким Новогодний снег
И пусть не будет в эту ночь метелей.

Пусть ждут успех и счастье впереди:
Хорошая работа – дело чести,
И пусть вершить его мы будем вместе,
Друзей единомыслящих среди!



Проверка знаний - ежегодно

Проведение обучения и проверку знаний по охране труда проходить ежегодно!

В начале ноября генеральный директор В. А. Исаков подписал приказ, согласно которому начальники цехов и отделов не реже одного раза в год обязаны проводить обучение рабочих, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда.

Данное решение направлено на обеспечение профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. И действует в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004.90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда».

Согласно этого документа рабочие будут проходить обучение по 12-ти или по 20-ти часовой программе, а для контроля за результатом прохождения курса, в каждом цехе создадут комиссии по проверке знаний охраны труда. В нее войдут представители цеха, инженер ООТ и ПБ.

Проверка знаний будет проводиться раз в год, а ее результат заноситься в личную карточку прохождения обучения.

Завод. Форум. Молодежь

Более сорока студентов посетили УралАТИ

На форум студенческой молодежи в Асбест съехались ребята, обучающиеся в техникумах со всех уголков Свердловской области: из Первоуральска, Екатеринбурга, Качканара, Нижней Туры, из Коркино.

В рамках трехдневной программы (24-26 ноября) они познакомиться с промышленными предприятиями города. Среди которых ОАО «УралАТИ», а также ОАО «Ураласбест», ОАО «НИИпроектасбест».

Экскурсионную программу на УралАТИ для студентов провели 25 ноября. Ребята познакомились с историей нашего предприятия, основными цехами (ткацким и паронитовым), воочию увиде-

ли процесс изготовления продукции.

Данное мероприятие, уверены организаторы, ОАО «Ураласбест» и ГБОУ СО «Асбестовский политехникум», станет эффективным инструментом для поиска новых форм сотрудничества промышленных предприятий и учебных заведений профессионального образования Уральского региона.



Русская история - инструмент воспитания

С рабочим визитом в Асбесте побывал заместитель председателя Правительства Свердловской области Владимир Иванович Романов. Свое пребывание в городе, он начал с посещения нашего предприятия.

Отнюдь не производство его интересовало, а тема военно-патриотического воспитания подрастающего поколения. Сопровождали В. И. Романова заместитель Главы АГО по социальным вопросам Н. В. Тюльканов, директор Асбестовского политехникума И. И. Мионов, заместитель генерального директора по общим вопросам ОАО «УралАТИ» А. В. Деянов.

Первым делом Владимир Иванович отправился в ангар заводского магазина, где с недавнего времени располагается экспозиция образцов военной техники. Здесь ему рассказали про идею «единого исторического комплекса», которая в скором времени целиком станет реализована.

— В комплекс войдет три объекта, — говорит А. В. Деянов. — Недалеко от экспозиции военной техники, в шаговой доступности откроется заводской музей, где будут проводиться экскурсии для школьников, студентов, жителей и гостей города, откроются новые экспозиции, бу-

дут действовать временные выставки. Еще одним объектом, пожалуй, центральным станет мемориальный комплекс, который в этом году расширился за счет образцов военной техники — двух гаубиц и БТР.

После осмотра исторических памятников, расположенных на территории предприятия, Владимир Иванович возложил цветы к памятнику погибшим заводчанам.



Обучение для водителей

Ноябрь для УралАТИ стал насыщенным месяцем в плане разного рода курсов повышения квалификации для работников предприятия.

Для водителей автомобилей, автопогрузчиков и трактористов были организованы курсы повышения квалификации по вопросам безопасности дорожного движения.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» для тридцати двух водителей с 14 по 18 ноября на предприятии прошло обучение, для которого привлекали преподавателя Асбестовского филиала Свердловского учебно-курсового комбината автомобильного транспорта Петра Ильича Щукина. После 20-ти часовой программы повышения квалификации, для водителей провели аттестацию.

Для работы с отходами - допуск

Специалисты предприятия получили право работать с опасными отходами.

Курсы профессиональной подготовки на право работы с опасными отходами проходили в ноябре. Специально для обучения десяти специалистов УралАТИ приглашался преподаватель из НОУ «Инженерная Академия», Николай Яковлевич Зверев.

Курсы повышения квалификации включали в себя как очную, так и заочную форму подготовки. Кроме лекций, практических занятий, индивидуальных консультации, перед учебной, слушатели провели самостоятельную работу. Ознакомились с текстами соответствующих нормативных правовых актов, документов и учебно-методической литературы.

По окончании обучения, группе ИТР вручили свидетельство о повышении квалификации.



Под контроль состояние здоровья

В течение двух месяцев, работники предприятия проходили медицинское обследование в ООО УЗ «МСЧ».

В составленных списках трудящихся, подлежащих медицинскому осмотру – персонал, занятый на работах с вредными условиями труда. Всего – 493 человека.

– Кроме ежегодного медицинского осмотра, в ноябре, специалисты из областного профинститута провели углубленное обследование здоровья наших работников, – констатирует Л. А. Онищенко, инженер ООТ и ПБ ОАО «УралАТИ». – На такие исследования, каждый трудящийся направляется раз в пять лет. В этом году их прошли девяносто пять заводчан.

На основании приказа Минздрава РФ № 90 от 14.03.1996 г.:

«Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев».

Подобные медицинские обследования проводятся ежегодно и их результаты заносятся в амбулаторную карту.

Лучший!

Пятьдесят четыре работника УралАТИ получили звание «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий по профессии». Итоги трудовых соревнований за второй квартал подвели, но с опозданием...

Казалось бы странно, конец года, а результаты трудовых соревнований за второй квартал подвели только в октябре. Все дело в том, что в условиях по присвоению званий «Лучший рабочий по профессии» и «Лучший молодой рабочий по профессии» среди сдельщиков и повременщиков пересмотрели.

В положение внесли пару изменений. Работники – члены профсоюза теперь при подведении итогов получают дополнительные баллы: «Если работник является членом профсоюза – 5 баллов». Ранее этот факт не был зафиксирован, но при выдвижении участников упор делался на то, что он должен быть обязательно членом профсоюза, таким образом, от конкурса отсекалась часть персонала, которые не состоят в профсоюзной организации. Теперь по новым условиям член профсоюза имеет преимущество в виде дополнительных баллов.

Стенды для мастеров

Информационные доски «Квалификация производственного персонала» появятся во всех цехах.

Первый стенд в ноябре установили в цехе АФД. В дальнейшем аналогичные информационные доски появятся в ткацком, парниковом цехах, на УПМ, отделении спецнабивок.

Размещенная на ней информация главным образом служит для оптимизации работы мастеров смен. В ежедневной трудовой деятельности возникают форс-мажорные ситуации, да и запомнить квалификацию каждого работника подчас очень сложно. С помощью представленной на стенде информации мастер,



наглядно видя, кто и на какие профессии обучен, на каком оборудовании имеет допуск работать, сможет эффективно управлять кадрами. При использовании такого рационального подхода к расстановке персонала, повысится не только производительность труда, но и процент выпуска качественной продукции.

Изучая процессы - совершенствуем работу

На предприятии вновь началась подготовка системы менеджмента качества (СМК) к сертификации на соответствие требованиям ISO/TS 16949. В связи с этим на УралАТИ проходит серия семинаров и курсов для руководителей и специалистов технических служб.

— Международный стандарт ISO/TS 16949 предназначен для предприятий автомобильной промышленности, — говорит В. В. Романенко. — Сегодня это «входной билет» на отраслевой рынок, который требуют от своих поставщиков не только крупные мировые, но и отечественные производители автомобильной техники. Без внедрения данного стандарта нельзя не только стать поставщиком в мире автомобильной промышленности, но остаться в отрасли и дока-

зывать высокое качество нашей продукции. Поэтому изучение и улучшение процессов — забота каждого сотрудника предприятия. Ничто не может заменить работу собственными руками.

альных отказов (руководство FMEA), декабрьская учеба — методам статистического анализа и анализа измерительных систем.

Отмечу, подобная работа проводилась в 2008 — 2009 годах. Тогда специалисты и руководители также обучались, но в связи с обрушившимся на предприятие кризисом эта работа прервалась. Сейчас деятельность возобновили.

Для обучения методам разработки и внедрения новой системы на предприятии,

Сертификат на соответствии требованиям ISO/TS 16949 — это пропуск в мир автомобильной промышленности и надежное доказательство качества своей продукции.

были приглашены бизнес-тренеры ООО «Приоритет Урал» Людмила Берсенева и Евгений Калинин.

— Жесткая мировая конкуренция заставляет ведущие автоконцерны двигаться не только по пути технического и дизайнерского совершенства их продуктов, но и в области системной оптимизации управления бизнесом: от разработки прототипов до логистики сбыта. Те же требования только в меньшем масштабе предъявляют-

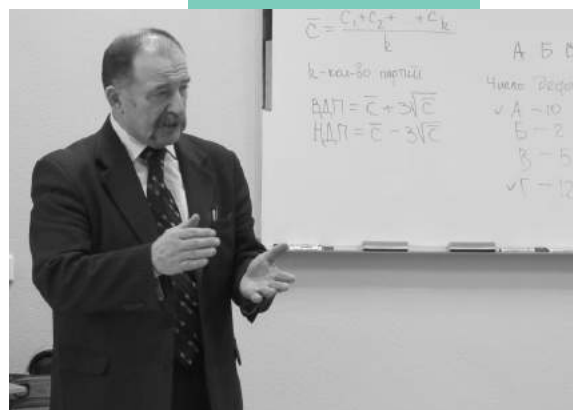
ся сегодня в мире и к производителям автокомпонентов, — констатируют они, — поэтому работать и думать надо в новом ключе, чему мы собственно и учим специалистов.

В дальнейшем будет организовано обучение высшего руководства.

Изучение и улучшение процессов — забота каждого сотрудника предприятия. Ничто не может заменить работу собственными руками.

и внедрения их в работу, на предприятии организовано обучение руководителей и специалистов технических служб, занимающихся системой менеджмента качества на УралАТИ.

Первая часть семинаров была посвящена анализу видов и последствий потенци-



Планы будем воплощать!

Стратегия будущего опирается на наше настоящее, которому зачастую мы мало уделяем внимание, анализируем, а тем временем уже пришла пора. Вот небольшое резюме тех дел, которые мы сделали за год и то, что запланировано на ближайшее время.

Итоги подводит **В. В. Романенко, председатель Совета директоров:**

— Всех хочу поздравить с наступающим Новым годом. Выразить слова благодарности за Вашу работу в 2011 году. Хочу пожелать Вам, Вашим семьям и родным здоровья, чтобы в Ваших домах всегда царил покой, радость, веселье, а родные и дети дарили любовь и тепло.

Среди многочисленных проектов года самый основной инвестиционный проект — модернизация оборудования в котельной. Планируем в январе-феврале закончить монтаж и запустить новые водогрейные котлы в работу. Новое оборудование даст хороший экономический эффект: электроэнергия и газ будут расходоваться эффективно.

Замечу, что в этом году мы понесли большие затраты на восстановление и реконструкцию рекуперации: заменили все нерабочее оборудование, привели установку в порядок. Это конечно были незапланированные расходы, но на сегодняшний день мы с гордостью можем сказать, что рекуперационная установка работает в полную силу.

Хочу еще остановиться на одном моменте. Акционеры не забывают о модернизации оснастки цехов. Завод оплатил новое оборудование — вальцмашину в цех АФД. Это оборудование позволит выпускать новый вид продукции.

Кроме этого много работы проведено в цехах. Поменяли часть фонарей в АФД, паронитовом, ткацком, обшили их поликарбонатом, а не пленкой, как это делали ранее. Материал дорогостоящий, но эффективнее и срок его эксплуатации дольше. Во многих помещениях заменили старые рамы — на современные пластиковые оконные стеклопакеты.

— Между тем, остается еще много объектов, которым необходимо уделить внимание. Дальнейшее благоустройство бытовок планируется?



— Где ремонт необходим в помещениях, сделаем. Под пристальное внимание в первую очередь попадут душевые и туалеты.

Лично буду разговаривать с начальниками цехов, кто и где хотел бы сделать ремонт, какие идеи у них есть по организации, обустройству подсобных помещений. Вместе обойдем, цеха и посмотрим, определим болевые точки, которыми и займемся с начала 2012 года. Хочется, чтобы у каждого человека была возможность после работы в нормальных условиях привести себя в порядок и пойти домой.

— Много шума в городе наделало прибытие на предприятие военной техники. По слухам завод ее «скупает» и не за маленькие деньги. Что же на самом деле планируете сделать и зачем военные образцы на промышленном предприятии?

— Еще раз заострю внимание на данном вопросе! Военная техника — не наша собственность, находится у нас на ответственности. Зачем? Работаем над темой военно-патриотического воспитания у на-

шей молодежи, граждан: занимаемся расширением мемориального комплекса и параллельно ведем ремонт в залах, в которых разместится заводской музей. В помещениях уже сделан ремонт, сейчас отделочные работы ведутся на лестничных пролетах. Планируем в День Победы музей трудовой и боевой славы открыть.

— Несколько слов скажите о перспективе работы завода. Что нас ждет в будущем?

— Не хочется признавать, но антиасбестовая кампания по-прежнему диктует свои условия существования промышленным предприятиям. Европа отказалась от асбестовой продукции. Крупнейшие автомобильные гиганты активно переходят на безасбестовые комплектующие. Мы, конечно не останемся в стороне, будем производить новую, конкурентную на рынке продукцию. Ранее я уже упоминал о приобретении нового оборудования — вальцмашину в АФД. Директор по сбыту Петр Васильевич Дутка уже начал деятельность по продвижению новой продукции.

Кроме осуществления данного проекта, в ткацком цехе на 2012 год запланировано освоение станка — «ПИКАНОЛЬ», который до конца все не можем изучить и наладить работу. Производительность оборудования очень хорошая, но мы не умеем с ним работать, а значит, и выпускать продукцию, на которую есть спрос не можем.

— Стратегия по антиасбестовой кампании понятна, но есть еще одна проблема — возможность новой волны экономического кризиса. Нас ожидает подобная ситуация, что была два года назад?

— Не хочется верить, что будет так же, но если провести хронологию того что было и оценить ситуацию, как развиваются события сейчас, все похоже. Это очень плохо. Банки уже стали сбавлять темп по кредитованию, а некоторые предъявляют завышенные требования к заемщику. В мире тоже видите, какая складывается экономическая ситуация. Если в Греции сейчас что-то случится, там недалеко до Португалии, Испании, Италии. Эхом все отразится и на России. Не хочется думать, что так оно и произойдет, но руку с пульса убирать ни в коем случае нельзя.

Заводские лыжи - подарок городу

После продажи заводского профилактория и расформирования лыжной базы, весь спортивный инвентарь вывезли из помещения: около двухсот пар лыж переехали на склад заводского магазина. Дальше их судьба продолжилась на стадионе «Ураласбест». Передача городу спортивного инвентаря прошла 3 ноября.

До расформирования лыжной базы в профилактории, десятки заводских приверженцев здорового образа жизни на протяжении многих лет пользовались спортивным инвентарем. Устраивали активные прогулки на свежем воздухе в выходные, в лесном массиве проводили заводские соревнования по лыжному спорту.

— Сердце кровью обливается, когда отдаешь лыжи. Жалко, — говорит Надежда Шиляева, специалист по организационной работе, ответственная за спортивно-массовую работу, — но после продажи профилактория, передача инвентаря —

это оптимальное решение.

Спрос на спортивный инвентарь, со стороны асбестовцев на стадионе, всегда был, поэтому решение о передаче лыж городу полностью оправдано. Теперь больше людей смогут проводить свои выходные

активно на свежем воздухе.

Что касается наших работников, то по заключенному соглашению, у заводчан будет возможность в любое время бесплатно брать на прокат лыжи, только при этом предъявив заводской пропуск.



Новая структура профсоюза - в планах на будущее

На ноябрьском собрании профактива, Л. И. Надршина озвучила предложение по изменению структуры профсоюзных ячеек на предприятии.

— Оптимально, если у нас будет семь крупных профсоюзных ячеек, — говорит она, — с каждым месяцем численность в подразделениях уменьшается, профсоюзные группы становятся все мельче: в службе безопасности у нас 13 членов профсоюза, в медслужбе — 8 человек, в цехе отгрузки — 17, и так далее. Работать стало не эффективно.

Итак, в предлагаемой структуре, на месте остаются крупные профячейки в основных цехах: паронитовый, АФД, ткацкий. УПМ будет входить в состав ткацкого цеха. До этого он пытался отделиться, но все же официально входит в структуру цеха, а значит, не должен существовать автономно сам по себе.

Паронитовый цех по сравнению с другими основными подразделениями малочислен, поэ-

тому к нему предлагают примкнуть цех ТВС.

Дальше идет перегруппировка: к заводууправлению планируется присоединить службу безопасности, медслужбу и участок разных. Цех транспортный и участок отгрузки — здесь созданы отдельные профгруппы. Сейчас предлагается объединить их в одну ячейку — цех транспорта, сырья и готовой продукции. Также все малочисленные службы: АиМПП, электроцех, РМЦ, РСЦ — порядка 76 человек, будут составлять корпус вспомогательных служб, а к отделу ООС присоединится к ОКК.

— Малочисленные профсоюзные организации нам не нужны. Жду ваших пожеланий по внесению изменений в данное предложение, высказывайтесь, будем думать, как сделать нашу профсоюзную работу более эффективней, — подчеркивает Л. И. Надршина.



Память поколений в новом оформлении

Музей готовится переехать в новое помещение: просторные площади, новые экспозиции, интересное цветовое оформление, грандиозные планы на будущее.

Ремонт в помещениях, где будет располагаться музей, уже подходит к концу.

Новый кладезь истории займет два этажа. На третьем этаже разместится экспозиция, посвященная становлению завода, и будет охватывать временной промежуток от начала Великой Отечественной войны и зарождения завода, до конца девяностых годов.

Эта площадка будет «открытой»: кроме расположенных постоянных экспозиций, здесь планируют проводить различные выставки, заводские мероприятия, демонстрировать редкие архивные материалы, фильмы о заводе.

На первом этаже, где до недавнего времени располагалась комната водителей, сейчас временный архив музея. Здесь проходит разбор и синхронизация материала, который долгое

время стоял в мешках в ткацком цехе.

Синхронизацией исторического материала занимается музейный работник Галина Федоровна Лабутина. Она УралАТИ знает не понаслышке. Много лет отработала на заводе, поэтому жизнь знает



На втором этаже будет представлена современная история предприятия: с начала двухтысячных и по настоящее время.



офисных помещений в хранилище трудовой истории УралАТИ.

Работа над оформлением выставочных залов кипит, по заверению руководства предприятия, заводской музей сможет принять первых посетителей уже 9 Мая – в День Победы.

– В городе много людей, жизнь которых прямо или косвенно связана с историей нашего предприятия. Двери музея будут открыты для всех асбестовцев. Планируется проводить экскурсии для школьников, тематические вечера, презентовать новые экспозиции и редкий архивный материал, – говорит В. В. Романенко.

Исторический музей станет частью единого исторического комплекса, в которые еще войдут мемориальный комплекс, а также выставка военной техники, которая на сегодня насчитывает шесть экспонатов и располагается в складском помещении заводского магазина.



изнутри, знакома с цехами, с ассортиментом выпускаемой продукции.

Оформлением помещений, экспозиций занимается художник Маргарита Яковлевна Белоусова. С Маргаритой наше предприятие сотрудничает не первый год. Несколько лет назад она помогла оформлять экспозицию в музее ткацкого цеха, посвященную современной истории завода, и сейчас по ее проектам идет преобразование бывших

Как работаем? Куда смотрим? О чем думаем?

Рассмотрены промежуточные итоги работы профсоюзной организации на расширенном заседании, на котором присутствовало руководство предприятия.

Многогранная работа профсоюза разбита на шесть секторов, по каждому создана комиссия: организационно-массовая, комиссия по охране труда, социально-бытовая, комиссия по работе с женщинами, по культмассовой, спортивно-массовой работе.

Ответственной по организационно-массовой работе в этом году стала Ольга Куцак. Заступила на должность не так давно, но первым итогам деятельности можно подвести достойный итог:

– Внесено изменение в положения по трудовым соревнованиям «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший по профессии», которое коснулось увеличения выплат по итогам конкурса: специалистам основных цехов – 1 000 рублей, вспомогательным – 500 рублей, – говорит О. Куцак. – Изменения в регламент сделаны для того, чтобы выдвигались действительно достойные и лучшие, а не работали только для «галочки». Хочется, чтобы было интересно, живо, чтобы присутствовал дух соревнования, а не формальное отношение: «сегодня победитель – я, завтра – ты!»

Накануне празднования Дня рождения завода и юбилея профсоюзной организации на заводе провели месячник «Юбилейной дате – наш ударный труд!»

– Обидно, что хорошо задуманное мероприятие перешло в формально организованное. Многие на местах отмалчиваются или отсиживаются в уголке, – в своем отчете констатирует Ольга.

Основная деятельность в отчетный период также была направлена на активизацию работы профгрупп. Для этого с начала года действует на предприятии положение «Лучшая профгруппа». Итоги которого подводились

ежеквартально по трем группам. Лидерами в соревновании профгрупп стабильно являются коллективы: ткацкого цеха, ОКК,



Из шести отчетов о работе складываются будни предприятия. Прочитайте и задумайтесь, кто и как себя ведет. Кто прав, а кто виноват. И как можно исправить некоторые недостатки или положение в целом.

участка отгрузки. Нельзя обойти стороной нового профорга ОООС – Ольгу Сыскову, председателя цехкома АФД – Наталью веренкину. Они также показали хорошие результаты деятельности.

Комиссия по охране труда

Данное направление в работе профкома возглавляет Даниленков Аркадий Петрович. При его непосредственном участии за отчетный период, комиссия провела 18 проверок и выдала 12 представлений адресованных: начальнику цеха, заместителю техниче-

ского директора по охране труда и технике безопасности, а также в профком.

– Все работники предприятия своевременно и в полном объеме обеспечиваются спецодеждой, мылом, спецжирами, талонами ЛПП, – говорит он. – Исключение составил апрель, когда на

склад не поступили костюмы для ИТР. Ситуация вскоре нормализовалась. Порадовало, что уже в начале ноября, на заводском складе в есть зимняя спецодежда. Среди ассортимента куртки и брюки на утепляющей прокладке, валенки и другие вещи.

При проверках в цехах и подразделениях комиссия обратила внимание не только на охрану труда и технику безопасности, но и занесла замечания, предъявляемые зданиям и сооружениям. Отмечу, что ремонтные работы в течение 2011 года проводились в

.: ОТЧЕТ С РАСШИРЕННОГО ПРОФКОМА .:

ткачком, в АФД, в паронитовом цехах. В следующем году А. П. Даниленков рекомендует обратить внимание на вспомогательные цеха:

– Это котельная, электроцех, цех АиМПП. Здесь в отдельных помещениях требуется косметический ремонт. В электроцехе – машинное отделение компрессоров и основной корпус. В котельной – женская гардеробная, стена в лаборатории. В АиМПП – санузел, также лаборатория, в которой на стенах имеются подтеки и начинает проступать грибок.

Главный акцент в своем отчете Аркадий Петрович поставил на вопросе с вентсистемой в АФД и ткачком цехе, и предложил конкретное решение проблемы.

– В этих цехах приточки работают на рециркуляцию. В летнее время в ткачком цехе быстро перешли на нормальный режим работы, а вот в цехе АФД так и осталось. Этим вопросом я занимался вплотную и обращался к С. В. Костюченко и продолжаю курировать данный вопрос. Сейчас двери в камерах приточных вентсистем и лючки открыты и написано: «Не закрывать!» Если не закрываются двери приточных вентсистем, необходимо установить рамку с фильтрующим материалом. Пусть воздух идет из цеха, но выходит



через фильтрующий материал.

Еще одна проблема, на которой нельзя не остановиться – нарушение правил по использованию средств индивидуальной защиты. В частности в мехобработке без средств индивидуальной защиты трудятся 1/3 рабочих, причем одни и те же. На сварочном аппарате также работают без очков. При всем этом начальство в курсе ситуации, но решения и меры по пресечению и устранению такой ситуации в цехе не предпринимают.

– Хочу заметить, что Вами проводится огромная работа, но зачастую из всей этой деятельности мало выводов, – подчеркивает В.В.Романенко. – Вы уведомили начальника цеха и на этом закончили курировать вопрос! Я думаю, если у Вас есть замечания, то нужно доводить дело до логического конца. Например, это каса-

ется вопроса о работе персонала без средств индивидуальной защиты – давно должно быть наказание, а где оно?!

Социально-бытовая комиссия

Вопросами по соблюдению больничного листа, качеству питания в столовой, работе фитобара, записи к стоматологу, состоянию аптек в цехах и другими насущными темами в рамках социально-бытовой комиссии занимается Валентина Федоровна Меркурьева.

– В одном из последних рейдов по соблюдению больничного листа, мы посетили 5-6 адресов, по которым три человека отсутствовали дома, – говорит Валентина Федоровна. – Бывает, что встречаешь «больного» с бутылкой вина. После такой встречи сразу становится понятно: на каком больничном листе он находится и какое лечение проходит. Данный человек напрямую направляется к начальнику цеха с заявлением об увольнении.

Однако, личная встреча не основной показатель, в отчете констатировала Валентина Федоровна, поэтому комиссия обязательно обращает внимание на наличие больничного листа, медикаментов, которыми больной лечится.

Вопросы по качеству пищи в столовой некогда были самыми болезненными на предприятии. Сейчас ситуация нормализовалась – выявленные несоответствия если и появляются, снимаются быстро.

Каждое утро перед открытием столовой медики выходят в общепит и берут брокераж пищи. Кроме этого на «тревожный сигнал» из общепита выходит и В. Ф. Меркурьева.

– Как только поступает сигнал ко мне о несоответствии, тут же выхожу в столовую, – поясняет она. – Последний инцидент – плов, который был не доведен до готовности. Сырой плов, конечно же, убрали с раздачи. О случившемся, я поставила в известность Татьяну Николаевну Чазову, она уже приняла соответствующие меры.

Хочется отметить, что кроме звонка в медпункт есть еще один путь, по которому можно сообщ-



.: ОТЧЕТ С РАСШИРЕННОГО ПРОФКОМА .:

щать о проблемах, возникающих в столовой – книга жалоб. Зачастую в ней никто свои комментарии не оставляет. Некоторые говорят, что книгу в столовой не дают, другие – что на месте ее не бывает. Необходимо запомнить одно: необходимо добиваться своего и требовать. Иначе невозможно будет что-либо доказать!

Комиссия по работе с женщинами

Не мало внимания уделяется работе с женщинами. Комиссию по этому направлению возглавляет Фаина Викторовна Панкова. На должности меньше года, она пришла на смену Татьяны Николаевны Зайцевой, которая весной этого года ушла на заслуженный отдых.

Отмечу, программа мероприятий в течение года разнообразная и интересная. Среди проведенных – выставки цветов, ярмарки для хозяюшек в цехах. Организованы были поздравления и вручение подарков с Днем Защитника Отечества и с Международным Женским Днем. Встретили первоклассников, дали напутствие выпускникам девятих, одиннадцатых классов, успешно закончивших школу. К Меж-



дународному Дню семьи провели игровую программу в кинотеатре «Прогресс» и организовали просмотр мультфильма. Было много и публикаций в газете «Новатор» про трудовые семьи, зарисовки про специалистов.

Но как оказалось в работе этой комиссии тоже есть «черные пятна»:

– Ко Всемирному Дню здо-

ровья, который отмечался в апреле, приурочили консультацию маммолога. Врач провел 80 консультаций, – говорит Фаина Викторовна, – но на беседу с маммологом, которая была запланирована в последний день приема на здравпункте, почему-то никто не пришел, хотя всех приглашали и не один раз.

– Действительно, вопрос об организации встречи обсуждался, и выносилось общее решение, – поддерживает речь Ф. В. Панковой Л. И. Надршина. – Врач отложила все дела и пришла на эту встречу. Это нужно нам, нашим женщинам.

Тема очень важная, вопросов много и ответы можно было получить у хорошего специалиста – Светланы Валерьевны Русских из первых уст. Но получилось, как всегда, никто не пришел. По сложившейся ситуации можно сделать вывод, что нашим работникам это не интересно. Делалось как лучше, но результат, на который засчитывали, не получился. На перспективу будет только консультация.

Комиссия по культмассовой работе

За масштабные и знаковые мероприятия ответственные – комиссия по культмассовой работе. В уходящем году таких празднований было не мало. День всех влюбленных, пышно отпраздновали Масленицу, профессиональный праздник – День Химика, провели традиционный туристический слет, мероприятия, посвященные Дню рождения завода и юбилею профсоюзной организации. Все они прошли на хорошем уровне, оставив много ярких эмоций и воспоминаний.

– Благодарю трудовой коллектив, профактив, акционером, руководство за организованный и проведенный праздник, посвященный юбилею первичной профсоюзной организации и Дню рождения завода, – говорит Л. И. Надршина. – Подготовка шла тяжело, но праздник удался.

Последним сектором в деятельности профсоюзной организации,





но не по значимости, является **спортивно-массовая работа**. Главным элементом, в которой является ежегодная заводская спартакиада.

— В прошлом году возникали сложности по набору команд вспомогательными службами. Поэтому их объединили и на данный момент четыре команды основных цехов и одна — сборная вспомогательных служб соревнуются друг с другом, — говорит Надежда Валентиновна Шилиева.

Оздоровительных мероприятий также было проведено не мало: развлекательная эстафета в актовом зале ко Дню Защитника Отечества, ко Дню Химика, туристический слет, легкоатлети-

ческая эстафета, в честь Дня рождения завода. С октября сформированы группы здоровья по плаванию и женской гимнастики.

— Почему не принимаем участие в спортивной жизни города? По спорту не позиционируем себя никак? — спрашивает генеральный директор.

— В некоторых мы участвуем: «Лыжня России», «Кросс нации», волейбол. В каких видах мы можем, в таких и участвуем. В остальных выступать сложно, спортсменов у нас нет. Все — любители.

— Все равно давайте пробовать, давайте смотреть. Участвовать нужно! — отвечает В. А. Исаков.



Вопросы есть. Вопросы насущные

Татьяна Храмова, паронитовый цех:

— В нашем цехе есть вопрос по душевым. Женщин много, а в душевой только три лейки. Расшириться бы и отремонтироваться.

— Три года назад делали у вас ремонт, — говорит **генеральный директор**.

— В самих раздевалках и в душе сделан косметический ремонт, но в самой душевой не хватает леек. И в раздевалке очень холодно, — **объясняет проблему Т. Храмова**.

— Адресуйте данный вопрос начальнику цеха, чтобы учел его. У нас будет совещание по следующему году, вот тогда и будем смотреть и решать, — **итожит В. В. Романенко**.

— Хочу сказать спасибо за ремонт в наших душевых, — продолжает насущную тему **Н. В. Шатилова**. — Раньше было страшно туда зайти: обшарпанные стены, минусовая температура в раздевалке, на окнах — лед. Сейчас, когда окна поменяли, сделали косметический ремонт душевой, санузлов, ситуация улучшилась. У нас чистота и порядок. К Новому году своими силами еще покрасим шкафчики в раздевалке.

— Люди задают вопрос по парилкам, — поднимает следующую проблему **Татьяна Храмова**. — Все-таки будет что-то или нет? Потому что на вальцах холодно, вытяжки очень сильные, рабочие мерзнут. Хоть может раз в неделю парилки будут включать?

— Да! Хотя бы две парилки для мужчин и для женщин, сделать, а то действительно холодно уже сейчас, а что будет, когда понизится температура на улице? — в один голос поддерживает Татьяну профактив.

— Парилки это тоже неоднозначный вопрос. Сейчас ответ на него дать не можем. Главная цель для нас сегодня — поставить новое оборудование в ТВС и запуститься на новых котлах. Дальше будем смотреть по ситуации, — **говорит В. В. Романенко**.

Ольга Куцак, ткацкий цех:

— Почему не выполняется пункт 5.3 Коллективного договора, касающийся индексации заработной платы? Когда она наконец-то будет проведена?

— В этом году у нас с Вами были большие непредвиденные затраты, — отвечает председатель Совета директоров. — Поэтому к вопросу индексации вернемся после январских праздников.

Мадмуазель Шарфикова

Веселая, жизнерадостная, женственная, добрая – вот она такая наша Наталья Александровна Беляева.

Родилась Наталья в городе с красивым названием Вишневогорск, что в Челябинской области. Она росла в дружной семье, где воспитывалось три девочки. Отец был неутомимым тружеником, что передалось и дочерям. Мама наградила их своей мягкостью характера, добротой и любовью к песне. Будучи еще ребенком, Наталья придумала себе сценический образ «Оля Шарфикова», веря в то, что человек может стать таким, каким он себя нафантазировал, пронесла этот образ сквозь свою жизнь. Как «нафантазировала», так оно и случилось, Наталья прекрасный специалист, активный участник художественной самодеятельности, обладает хорошим голосом.

Отца, работавшего в те далекие годы в геологоразведке, часто переводили из одного города в другой. Дружная семья следовала вместе с ним.

На всю жизнь осталась в памяти изумительная красота Евпатории, Узбекистана, Челябинской области и наконец – родного Асбеста: море, леса, тенистые аллеи, луга и степи, обрывистые берега рек, ароматный запах ско-

шенных трав – все это как обрывки кино о беззаботном, счастливым детстве, где действующее



лицо Наталья Александровна.

После окончания школы, кулинарного училища, двухлетней практики поваром, в 1976 году Наталья пришла на завод в набивочное отделение ткацкого цеха шпунлиницей, затем перешла работать на машины – изготовителем набивок. Дальше последовал переход в центральную заводскую лабораторию, именуемую сейчас отделом контроля ка-

чества. И вот уже двадцать четыре года Наталья трудится в коллективе ОКК лаборантом. Кто бы мог подумать, но трудовой стаж работы на заводе у этой прекрасной, доброжелательной и нежной женщины – 35 лет.

Любовь к работе, упорство, желание учиться и постигать все новые вершины позволили Наталье Александровне за годы работы в физико-механическом секторе освоить все методики испытаний. Энергичная, добросовестная, и сегодня берется за работу любой сложности. Надо отметить, что Наталья Александровна одна из первых изучила метод стендовых испытаний накладок тормозных для автомобилей ВАЗ. Принимает непосредственное участие в проведении работ по оценке качества продукции, изготовленной при выполнении опытных работ, направленных на совершенствование технологии. Коммуникабельная, чуткая, доброжелательная, всегда внимательна к заботам и проблемам коллег, являясь наставником молодежи.

Трудовые заслуги Натальи Александровны отмечены благодарностями, званием «Лучший по профессии».

С. Патрушева,
заместитель начальника
ОКК

Лучшие среди равных!

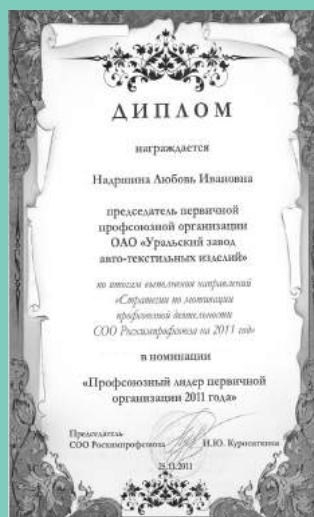
Среди предприятий химической промышленности области, работа профкома УралАТИ признана эффективной.

Урожайный и победный год выдался для профкома. За отмеченной в октябре круглой датой – семидесятилетием профсоюзной организации, последовала победа в конкурсе Росхимпрофсоюза.

По итогам выполнения направлений «Стратегии по мотивации профсоюзной деятельности СОО Росхимпрофсоюза на 2011 год» наша профорганизация стала победителем в номинации «Эффективный профком в системе информационной работы», а председателя нашей профячейки Л. И. Надршину признали «Профсоюзным лидером».

Кроме памятных дипломов победителей, профсоюзной организации подарили офисное кресло, которое нашло свое место у стола Любови Ивановны.

Поздравляем, профком с победой!



Красота и здоровье в одном «флаконе»

За хорошим настроением – в бассейн или в фитнес-клуб.

Осенне-зимний период на УралАТИ – время для занятия спортом. Группы здоровья, уже два месяца три дня в неделю уделяют время активному отдыху.

– Хорошая традиция ежегодно формировать группы здоровья закрепились у нас на предприятии, – говорит Надежда Валентиновна Шилева, специалист по организационной работе, ответственный за спортивно-массовую работу ОАО «УралАТИ». – Около двухсот человек из числа рабочих, служащих, инженерно-технических работников, руководителей

Фитнес-клуб «Фристайл» стабильно посещают более двадцати заводчан. С женщинами занимается Юлия Колупаева, инструктор по фитнесу. Надо сказать, что



На одном из занятий группы здоровья во «Фристайл», активное участие принял Сергей Чепиков, двукратный олимпийский чемпион и двукратный чемпион мира по биатлону.

Юлия более семи лет сотрудничает с УралАТИ. Раньше она проводила занятия в спортзале предприятия, в этом году работники завода занимаются в фитнес-клубе «Фристайл».

– Программа тренировок разнообразная, – говорит Юлия, – В нашем арсенале современный набор: классическая и танцевальная аэробика, тай-бо, пилатес, йога. Видно, что заводчане занимаются с удовольствием. Они большие молодцы, у многих хорошая подготовка.

Татьяна Иванова, Ирина Ротанова, Ольга Булатова из года в год регулярно посещают занятия.

– Улучшается на-

строение, уходят стрессы, укрепляется здоровье. Для нас фитнес – это активный отдых, время, проведенное с пользой, – говорят они. – Спасибо, Ольге Солиной, за предоставленную возможность заниматься спортом в оборудованном современном зале, за хорошую атмосферу, которая царит в клубе, за доброжелательный коллектив профессионалов.

Занятия фитнесом – только часть программы, направленной на укрепление и поддержание здоровья заводчан. Кроме посещения «Фристайла» более сорока человек ходят в бассейн, да не одни, а берут с собой детей, для которых посещение

плавательного комплекса является бесплатным.

– Комплекс по оздоровлению персонала направлен не просто на достижение каких-либо спортивных результатов, а на укрепление здоровья, привлечение заводчан к активному образу жизни, – говорит Любовь Надршина, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «УралАТИ». – Нам приятно, что наши работники физически активны и это придает им хорошее настроение!



ведут активный образ жизни. И им это нравится.

Все занятия проходят после трудового дня и, несмотря на усталость, заводчане с удовольствием посещают оздоровительные учреждения города.

– Идем в фитнес-клуб «Фристайл», как на праздник, – говорят женщины. – После занятий словно открывается второе дыхание. Чувствуешь себя намного лучше, да и результаты тренировок заметны. Спасибо, администрации предприятия, профкому, что у нас каждый год есть отличная возможность укреплять свое здоровье.

Шах и мат

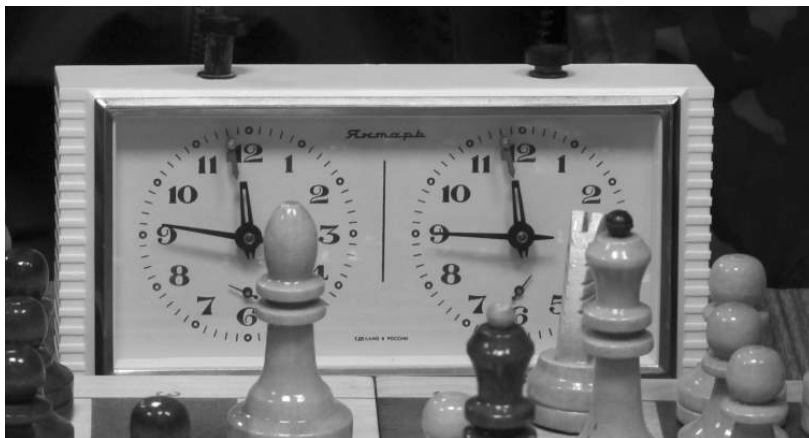
Шахматным турниром завершилась заводская Спартакиада.

Последний вид состязаний – шахматы, 9 ноября собрали интеллектуалов за шахматной доской. «Сватка стратегов», так по праву можно назвать этот увлекательный вид, длилась чуть больше часа. Азарт и битва умов за первое место, не только в отдельном виде спорта, но и в заводской спартакиаде была на кону у участников. Надо отметить, что в «схватке стратегов» сошлись не все команды – «интеллектуалы» заводоуправления не пришли на соревнование по итоговому виду. Но данный факт не парализовал игру.

Шахматный турнир проводился по круговой системе в один круг. По положению каждая партия должна длиться 15 минут, но на деле, редко когда она заканчивалась точно по временному рубежу. «Шах и мат» спортсмены ставили иногда до исхода пятнадцатиминутки.

Набрав большее количество очков, победу в шахматном состязании одержала команда паронитового цеха (сказать, по секрету, на участников именно этой команды и делались первоначальные ставки). Второе место – за КВС, ну а ткацкий цех и АФД заняли третье и четвертое места соответственно.

Поздравляем участников и победителей шахматного турнира.



Бегать, прыгать и стрелять... в новом году

Какой будет заводская Спартакиада в 2012 году? На этот вопрос ответили физорги цехов.

Кардинальных перемен нет. Спортивная программа останется неизменной и будет включать одиннадцать видов, однако при проведении некоторых из игр произойдут небольшие изменения:

– «Городки» – игра интересная и увлекательная. У нас она хоть и прошла на «Ура!», но вызвала много несколько спорных моментов, – говорит Роман Надршин, физорг ткацкого цеха, – чтобы снять все вопросы во время ее проведения, решили специально оборудовать площадку для городков. В итоге у участников команд появится здоровый спортивный интерес, а сама игра будет проходить оживленно и профессионально.

Еще одно изменение в регламенте проведения соревнований, коснулось футбола. Игры «кожаного мяча» пройдут, как и раньше ранней весной, но не в душном спортзале, а на свежем воздухе. Да и участники будут не против, пробежаться по заснеженному полю, тем более что практика проведения игр на стадионе «Ураласбест» уже есть.

Последним решением, к которому пришли физорги, стало намерение провести в рамках проб-

ного варианта соревнования по бадминтону и нардам. Если эти виды пройдут увлекательно, с азартом и на хорошем уровне, в последующем их включат в официальную программу заводской Спартакиады.



Долгожданные итоги... Спартакиады

Финальную черту ежегодной заводской Спартакиады подвели шахматы.

Впервые борьба за «Кубок-2011» проходила среди команд одной подгруппы, без деления на основные и вспомогательные: АФД, паронитовый, ткацкий цеха, заводоуправление и КВС. Напомню, такое решение физорги приняли на итоговом собрании «спортивного года – 2010». Связано оно было со сложившейся ситуацией на предприятии, когда вспомогательным це-

хам в определенный момент стало сложно выставлять полные команды на соревнования.

Отмечу, что состав команд хоть и скорректировался, но участники остались практически прежними.

По итогам одиннадцати видов спорта лидерами в основном зачете стала команда паронитового цеха, сместив с пьедестала почета прошлогодних победителей – спортсменов ткацкого, которые в 2011 году стали вторыми. В таком исходе надо отдать должное Сергею Ивановичу Лызлову и его организаторским способностям. Именно он возглавил команду своего цеха, которая на протяжении всего года уверенно высту-

пала во всех 11 видах спорта.

Что касается остальных команд, обращаю внимание на стабильные, которые второй год подряд показывают один результат в финальной таблице – АФД и заводоуправление. Как и год назад АФД по-прежнему на третьем месте, а заводоуправление – замыкающие, пятые.

Стоит еще сказать про новую команду корпуса вспомогательных служб, которые в этом году объединили свои силы. Выступали уверенно, но кое-где не дотягивали. В итоге, они на четвертом месте.

С такими результатами закончился для заводских спортсменов 2011 год. Победителю заводской Спартакиады – паронитовому цеху вручили Кубок и Почетную грамоту, командам-участницам – Дипломы.



	Цех	Количество очков
I	ПАРОНИТОВЫЙ	28
II	ТКАЦКИЙ	31
III	АФД	34
IV	КВС	38
V	ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЕ	42

:. НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ :.



Лучший праздник

Мы взрослые люди, а тут, словно дети:
 Ждем лучшего праздника на доброй планете.
 Ждем высшего чуда, которое где-то
 Сидит, притаившись, не зная об этом.
 Оно принесет обязательно счастье,
 Такое большое, что все те ненастья,
 Которые сыпались нам без разбору,
 Мгновенно исчезнут, уйдут вон с позором.
 И то волшебство, что приходит с рассветом,
 Останется с нами, не зная об этом.
 Надежно его мы тихонечко спрячем,
 И вновь возродимся, поверяя в удачу.
 Веселый сей праздник, приду поскорее.
 Ты лучше на свете и значит умнее.
 Мы в сказку помчаться готовы, как дети,
 На самой прекрасной и доброй планете!

Лежат снега необразимые,
 Шумят бескрайние леса,
 Сугробов крылья лебединые
 Прошла стезжками зима.
 Вокруг метель неудержимая,
 Ручьи, промерзшие до дна.
 О, родина, моя любимая,
 Ты для меня, как жизнь, одна!

И. Медведевская, лаборант ОКК





.: УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «УралАТИ»
.: АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Асбест, ул. Плеханова, 64, ОАО «УралАТИ» Тел.: 4-60
.: РЕДАКТОР: Дарья Борисова. ВЕРСТКА: Максим Белозерских,
.: E-mail: novator@uralati.ru
.: ОТПЕЧАТАНО в ГУП СО «Асбестовская типография», Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 5.
Номер подписан в печать 19.12.2011. Заказ №5441 Тираж 400 экз.
Газета распространяется бесплатно.